

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края «Крымский индустриально-
строительный техникум»**

(ГБПОУ КК КИСТ)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБПОУ КК КИСТ
от 29.02.2024г № 55/1-о

ПОЛОЖЕНИЕ

**О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края «Крымский индустриально-
строительный техникум»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум» (далее – Положение, техникум, служба) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая

2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением Губернатора Краснодарского края от 06 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утверждённым постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1133), уставом техникума.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода в вопросах совершенствования организации оплаты труда и повышения заинтересованности работников техникума в совершенствовании организации образовательного процесса, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников техникума, развитие творческой активности и инициативы.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников техникума устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников техникума, настоящим Положением и отражаются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору.

1.4. В связи с введением в техникуме эффективного контракта размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера эффективности труда руководящим и педагогическим работникам регулируются Положением о критериях оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников техникума, утвержденным приказом по техникуму по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.5. В целях объективной оценки результативности деятельности работников и обеспечения прозрачности при определении компенсационных и стимулирующих выплат в техникуме создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Комиссия действует на основе Положения о ней, утвержденного приказом по техникуму.

1.6. Источниками формирования средств, направляемых на стимулирующие надбавки и доплаты работникам техникума, являются

субсидии на выполнение государственного задания и средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (образовательных услуг).

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Работникам техникума (в том числе директору и его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере:

2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной надбавки - до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении

которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта техникума.

2.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.1.3. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам техникума в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, иных сферах, соответствующих сфере работы техникума в следующих размерах в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%.

2.1.4. Повышающий коэффициент устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

0,10 - при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения

педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на заместителя директора техникума по учебной работе.

2.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный».

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться по одному из имеющихся оснований по выбору работника техникума.

2.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке может устанавливаться в размере до 2.0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника техникума.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы учитывается уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 2.1.1, 2.1.2, 2.1.6 пункта 2.1. и пунктом 4.1. настоящего Положения устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2.3. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 2.1.4. - 2.1.6. пункта 2.1. раздела 2 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 2.1.3. - 2.1.5. пункта 2.1. раздела 2 настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику техникума с учетом разработанных в техникуме критериев и (или) целевых показателей.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются техникумом по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2.6. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается техникумом с учетом утвержденного фонда оплаты труда.

2.7. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.8. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора техникума, - по представлению заместителей директора техникума;

остальных работников техникума, занятых в структурных подразделениях, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.9. Отдельным категориям работников техникума высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам техникума могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за работу в ночное время;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководство техникума обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни,

работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам техникума за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время - в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и

стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников техникума.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

3.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью техникума по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета;

за заведование учебным кабинетом;

за руководство цикловой методической комиссией;

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - Министерство).

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками техникума с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся; в порядке, устанавливаемом Правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся; планами и графиками, утверждаемыми локальными нормативными актами техникума в порядке, установленном трудовым законодательством, - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний; локальными

нормативными актами техникума - периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.7. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам техникума, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

В рамках настоящего Положения классным руководителем группы считается работник техникума, реализующий программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, из числа педагогических и иных работников, участвующих в образовательном процессе, на которого приказом по техникуму возложены обязанности по организации системы отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды воспитывающей деятельности обучающегося коллектива создающие условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одной группе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам техникума, осуществляющим классное руководство в двух и более группах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждой группе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Периоды зимних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.8. При установлении доплаты за заведование учебным кабинетом, руководством техникума учитываются оснащённость кабинета оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по их содержанию.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников техникума.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников техникума пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.11. Отдельным категориям работников техникума высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия премирования работников

4.1. В целях поощрения работников техникума могут производиться премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

связанных с уставной деятельностью техникума;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности техникума;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

Критериями премирования являются:

внедрение новых инновационных технологий в учебный и воспитательный процесс, хозяйственное обслуживание техникума, административное управление, финансово-экономическое обеспечение деятельности техникума, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учёт;

обеспечение качественной работы подразделений техникума, связанных с хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским процессами деятельности техникума, обеспечения безопасности техникума, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы в техникуме, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности техникума; качественное обеспечение подготовки и проведения всех видов учебных занятий;

качественная организация и проведение воспитательной и внеучебной работы с обучающимися техникума;

разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания; внедрение нового технологического и учебного оборудования в

учебный процесс;

разработка и внедрение новых лабораторных работ и практических занятий, и других форм практического обучения;

руководство научной и творческой работой обучающихся и достижение ими качественных результатов по итогам данной работы; занятие призовых мест обучающимися на городских, краевых, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах;

особые заслуги перед техникумом;

многолетняя и безупречная работа в техникуме;

своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей;

своевременное и качественное представление отчетной документации.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

4.5. Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Критериями премирования являются: оперативное и качественное выполнение особо важных заданий

руководства техникума (структурного подразделения);

оперативное и качественное выполнение особо срочных заданий руководства техникума (структурного подразделения);

своевременное и качественное выполнение заданий директора техникума (руководителя подразделения);

своевременное и качественное техническое обеспечение учебного процесса в техникуме (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);

обеспечение безаварийной работы всех систем жизнеобеспечения техникума;

своевременное и качественное выполнение работ по подготовке к новому учебному году;

оперативная и качественная подготовка объектов техникума к зимнему сезону;

эффективное и качественное проведение нового набора в техникум;

оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с уставной деятельностью техникума;

своевременная подготовка и издание учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.).

4.6. Премия к отраслевому профессиональному празднику Дню среднего профессионального образования (2 октября) может быть выплачена работникам техникума вне зависимости от занимаемой должности.

Премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается единовременно работнику техникума при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

5. Материальная помощь работникам

5.1. Выплата материальной помощи работникам техникума производится за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при финансовой возможности) по следующим основаниям:

к юбилейным датам (50, 55 лет со дня рождения - женщины;
50, 60 лет со дня рождения - мужчины) - один должностной оклад;

при увольнении в связи с выходом на государственную пенсию - не более одного должностного оклада;

к отпуску на медицинское обследование и лечение - не более двух должностных окладов;

в случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) - не более двух должностных окладов;

в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам - не более двух должностных окладов;

в других случаях (в связи со стихийными бедствиями, свадьба) - не более двух должностных окладов.

5.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

директора техникума - Министерство;

работников техникума - директор техникума на основании письменного заявления работника.

Пронумеровано и прошито двадцать один листов

И.о.Директор И.С. Адамов

Председатель профкома И.В. Мохильда

Поставить подписи и печати

