



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРЫМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
353380, г. Крымск, ул. Фурманова 40 а,т. 4-05-00, факс 4-39-08,
spokist@mail.ru, spokist@spokisr.ru

Принят на заседании
Педагогического совета
«23» марта 2015 г.
Протокол № 17



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРЫМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(полное наименование образовательного учреждения)

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование	Страницы
1. Общая характеристика учреждения	4
2. Условия обучения	26
3. Содержание образования	36
4. Воспитательная работа	48
5. Результаты деятельности, качество образования.	59
6. Финансово-экономическая деятельность	79
7. Социальное, государственно-частное партнерство	80
8. Выводы	

Самообследование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум» проводилось на основании приказа директора от «12» января 2015 г. № 18/1

В ходе самообследования комиссия анализировала и оценивала:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности на основе проверки наличия нормативной и организационно-распорядительной документации для реализации образовательного процесса, их соответствие фактическим условиям на момент самообследования;
- соответствие внутритехникумовской нормативной документации действующему законодательству, нормативным положениям в системе образования;
- структуру подготовки специалистов, рабочих на основе анализа динамики контингента обучающихся, выпуска рабочих и приема;
- содержание подготовки специалистов и рабочих на основе проверки соответствия основных образовательных программ требованиям ФГОС;
- реализацию содержания основных образовательных программ через организацию учебного процесса;
- качество подготовки специалистов, рабочих;
- качество кадрового обеспечения подготовки специалистов, рабочих;
- качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения;
- состояние материально-технической базы;
- обеспечение социально-бытовых условий.

Объектом самообследования стала деятельность всех структурных подразделений техникума.

В ходе самообследования использованы: информация о деятельности техникума за последние 3 года, данные о движении и профессионально-квалификационной структуре кадров, сведения о структуре и содержании подготовки специалистов, организации учебного процесса и его обеспеченности, а также другие материалы.

В своей работе комиссия руководствовалась нормативно-правовыми актами и организационно-методическими материалами, регламентирующими процедуры лицензирования, аттестации и аккредитации профессионального образования Российской Федерации.

Отчет о результатах самообследования ГБПОУ КК КИСТ обсужден на педагогическом совете образовательного учреждения – протокол №17 от «23» марта 2015 г.

1. Общая характеристика учреждения

Образовательное учреждение государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум» создано в 1978 году с наименованием сельское специальное профессионально-техническое училище № 28 г. Крымска

Сведения о реорганизации

В 1978 году сельское специальное профессионально-техническое училище № 28 г. Крымска переименовано в среднее техническое профессиональное училище № 28 г. Крымска (сведения о документе не сохранились).

Приказом министерства образования Российской Федерации от 16.05.1992 № 206 объединены среднее техническое профессиональное училище № 28 г. Крымска и высшее профессиональное училище № 70 г. Крымска в высшее профессиональное училище № 70 г. Крымска.

Приказом управления по начальному профессиональному образованию и профессиональной подготовке Администрации Краснодарского края от 17.11.1994 № 211 высшее профессиональное училище № 70 г. Крымска переименовано в Крымский государственный профессионально-технический колледж.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 09.06.2000 № 1063 Крымский государственный профессионально-технический колледж переименован в «Профессиональный лицей № 70» г. Крымска.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 30.12.2003 № 01.8/2301 «Профессиональный лицей № 70» г. Крымска переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 70 г. Крымска.

Распоряжением правительства Российской Федерации от 30.12.2004 № 1565-р государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессионального лицея № 70 г. Крымска передано в государственную собственность Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 06.04.2005 № 01.5/555 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессионального лицея № 70 г. Крымска переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 70 Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 04.08.2010 № 2606 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 70 Краснодарского края переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Крымский индустриально-строительный техникум» Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского

края от 12.01.2011 № 3/1 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Крымский индустриально-строительный техникум» Краснодарского края переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Крымский индустриально-строительный техникум» Краснодарского края.

Учредитель (и): **Министерство образования и науки Краснодарского края**

Наличие филиалов и их наименование: филиалов нет.

Юридический адрес: Российская Федерация, 353380, Краснодарский край, Крымский район, г. Крымск, ул. Фурманова, 40-а.

Почтовый адрес: Российская Федерация, 353380, Краснодарский край, Крымский район, г. Крымск, ул. Фурманова, 40-а.

ИНН: 2337007261/КПП233701001

(свидетельство о постановке на учет в налоговый органе)

Реквизиты Свидетельства о внесении в Единый реестр юридических лиц:

ОГРН1022304065332

Осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным Министерством образования и науки Краснодарского края от «04» февраля 2014года № 461

(кем, когда утвержден Устав)

и лицензией **23Л01№ 0003098, рег. номер 06202** от «05» мая 2014 года, (серия, № лицензии)

Выданной Министерством образования и науки Краснодарского края, 05 мая 2014 года

(кем, когда)

на срок действия до бессрочная в сфере среднего профессионального образования.

Сведения об обучающихся в образовательном учреждении

Образовательные программы с указанием уровня (ступени) и формы обучения	Количество групп							Количество учащихся						
	всего	На базе среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования с получением среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования без получения среднего (полного) общего образования	выпускных			всего	На базе среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования с получением среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования без получения среднего (полного) общего образования	выпускных групп		
					На базе среднего (полного) общего образования	На базе основного общего обр. с получением среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования без получения среднего (полного) общего образования					На базе среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования с получением среднего (полного) общего образования	На базе основного общего образования без получения среднего (полного) общего образования
Слесарь по ремонту автомобилей. (очная)	4	-	3	-	-	1	-	99		99			24	-
Сварщик (очная)	3	-	3	-	-	1	-	69		69			19	-
Мастер отделочных строительных работ (очная)	2	-	1	-	-	1	-	45		45			23	-
Мастер общестроительных работ (очная)	2	-	2	-	-	1	-	42		42			20	-
Повар, кондитер (очная)	6	-	6	-	-	2	-	121		121			43	-
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (очная)	4	-	3	-	-	0	-	120		120				-
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (очная)	4	-	3	-	-	0	-	97		97				-
Технология продукции общественного питания (очная)	5	-	4	-	-	0	-	99		99				-
Итого	30	-	30	-	-	8	-	692		692			128	-

Техникум осуществляет дополнительные образовательные услуги по следующим направлениям:

1. Дополнительное профессиональное образование:

- Повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ,
- Профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных образовательных программ техникума

2. Дополнительные образовательные программы.

Техникум является ресурсным центром строительного профиля.

Контингент :

на 01.01.2015 года составляет 718 чел

на 01.01.2014 года составляет 708 чел - 29 групп

на 01.01.2013 - 690 чел - 28 групп

В разрезе программ среднего профессионального образования:
по программам подготовки специалистов среднего звена 339– (2015),
225чел (2014г) , 148чел (2013г) – рост на 144 чел по сравнению с 2014 г.

по программам подготовки рабочих кадров, служащих –379
(2015),484 чел (2014г), 542чел (2013 г) – снижение на 105 чел. По сравнению
с 2014 г.

Несовершеннолетних 355 чел, что составляет 50% от общего числа
обучающихся.

Девушек 177 (25%)

Детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей -24 (3%) и
опекаемых обучающихся 21 чел (3%)

На 01.01.2015 год:

№ п/п	№ группы	Дата начала занятий	Срок обучения	Программа обучения	Порядковый номер профессии по стандарту	Наименование		Кол-во обучающихся
						специальности/профессии	Специальность	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1 курс (группы ППССЗ)								
1.	1-14-1с	01.09.14г	3г.10 м.	ППССЗ	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений –	техник	25
1.	1-14-2с	01.09.14г	3г.10 м.	ППССЗ	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений –	техник	24
2	2-14-Э	01.09.14г	3г.10 м.	ППССЗ	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий –	техник	25
3	3-14-1-т	01.09.14г	3г.10 м.	ППССЗ	.19.02.10	Технология продукции общественного питания -	техник - технолог	25
3	3-14-2-тк	01.09.14г	3г.10 м.	ППССЗ	.19.02.11	Технология продукции общественного питания -	техник - технолог	23
ИТОГО								122
1 курс(группы ППКРС)								
4	113	01.09.14г	2,5	ППКРС	15.01.05	Сварщик (электросварочн.	Сварщик (электросвар очн.	25
			и газосварочные работы			и газосварочные работы		
7	116	01.09.14г	2,5	ППКРС	19.01.17	Повар, кондитер	Повар, кондитер	25
8	118	01.09.14г	2,5	ППКРС	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей	25
9	119	01.09.14г	2,5	ППКРС	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей	25
ИТОГО								100
Всего на 1 курсе								222
2 курс (группы ППССЗ)								
1.	1-13-с	01.09.13г	3г.10 м.	ППССЗ	270802	Строительство и эксплуатация	техник	26

						зданий и сооружений –		
2	2-13-Э	01.09.13г	3г.10 м.	ППССЗ	270843	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий –	техник	25
3	3-13-г	01.09.13г	3г.10 м.	ППССЗ	260807	Технология продукции общественного питания -	техник - технолог	26
ИТОГО								77
2 курс(группы ППКРС)								
4	103	01.09.13г.	2,5	ППКРС	150709.02	Сварщик (электросварочн и газосварочные работы.	Сварщик (электросвар очн. и газосварочны е работы	25
5	104	01.09.13г	2,5	ППКРС	270802.10	Мастер отделочных строительных работ	Мастер отделочных строительных работ	23
6	105	01.09.13г	2,5	ППКРС	270802.09	Мастер общестроительны работ	Мастер общестроите льных работ	24
7	106	01.09.13г	2,5	ППКРС	260807.01	Повар, кондитер	Повар, кондитер	25
8	107	01.09.13г	2,5	ППКРС	260807.01	Повар, кондитер	Повар, кондитер	23
9	108	01.09.13г	2,5	ППКРС	190629.08	Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей	26
ИТОГО								146
Всего на 2 курсе								223
3 курс (группы ППССЗ)								
1.	1-12-с	01.09.12г	3г.10 м.	ППССЗ	270802	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений –	техник	25
2	2-12-Э	01.09.12г	3г.10 м.	ППССЗ	270843	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудова ния промышленных и гражданских зданий –	техник	26
3	3-12-г	01.09.12г	3г.10 м.	ППССЗ	260807	Технология продукции общественного питания -	техник - технолог	25
ИТОГО								76
3 курс(группы ППКРС)								
4	93	01.09.12г	2,5	ППКРС	150709.02	Сварщик (электросварочн. и газосварочные работы	Сварщик (электросвар очн. и газосварочны е работы	19
5	94	01.09.12г	2,5	ППКРС	270802.10	Мастер отделочных строительных работ	Мастер отделочных строительных работ	22
6	95	01.09.12г	2,5	ППКРС	270802.09	Мастер общестроительны х работ	Мастер общестроите льных работ	18
7	96	01.09.12г	2,5	ППКРС	260807.01	Повар, кондитер	Повар, кондитер	23
8	97	01.09.12г	2,5	ППКРС	260807.01	Повар, кондитер	Повар, кондитер	25
9	98	01.09.12г	2,5	ППКРС	190629.08	Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей	23
ИТОГО								130
Всего на 3 курсе								206
4 курс (группы ППССЗ)								

1.	1-11-с	01.09.11г	3г.10 м.	ППССЗ	270802	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений –	техник	20
2	2-11-Э	01.09.11г	3г.10 м.	ППССЗ	270843	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий –	техник	21
3	3-11-т	01.09.11г	3г.10 м.	ППССЗ	260807	Технология производства общественного питания -	техник - технолог	23
ИТОГО								64
Всего на 4 курсе								64
4 курс (группы ППКРС лицез)								
11	72	01.09.10г	3г.10 м.		22.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	Петров В и Петров К из гр 72 академ отпуск	2
	71	01.09.10г	3г.10 м.			коммерсант в торговле	Сиваков Н	1
ИТОГО								3
Всего на 4 курсе								3

Свидетельство о государственной аккредитации переформлено на укрупненные группы направлений подготовки и специальности. Свидетельство о государственной аккредитации серия ОП № 022107 ,выданный за регистрационным номером № 02075 от 11 апреля 2012 года удостоверяет государственный статус образовательного учреждения:

- тип – образовательное учреждение среднего профессионального образования техникум,
- вид – техникум.

В техникуме многоуровневая система обучения по программам среднего профессионального образованию:

- Подготовка квалифицированных рабочих (служащих)
- Подготовка специалистов среднего звена

Образовательный (учебно-воспитательный) процесс осуществляется на основании Федеральных государственных образовательных стандартов.

Выполнение лицензионных нормативов в части соответствия санитарным и гигиеническим нормам, охране здоровья обучающихся и сотрудников техникума, требованиям государственного пожарного надзора подтверждается наличием заключений соответствующих учреждений.

Требования, установленные лицензией к обеспеченности учебными площадями, подтверждаются соответствующими документами, определяющими право пользования помещениями, используемыми для организации и проведения учебного процесса, библиотечными площадями, объектами общественного питания, медицинского обслуживания.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям Устава. Техникум имеет собственную нормативную и организационно-распорядительную документацию, обеспечивающую оптимальное взаимодействие структурных подразделений и соответствующую законодательству РФ, Уставу образовательного учреждения.

По мнению комиссии по самообследованию деятельность государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум» осуществляется в соответствии с действующим законодательством, имеются все необходимые документы на ведение образовательной деятельности и выполняются все лицензионные требования.

Структура учреждения. Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления.

Система управления представляет собой совокупность:

- законодательных, нормативно-правовых и организационно-распорядительных актов, четко и непротиворечиво регламентирующих правила и условия функционирования образовательного учреждения в целом, устанавливающих порядок организации всех видов деятельности, гарантирующих реализацию прав и обязанностей каждого члена учреждения;

- структур и специалистов, способных определять перспективные цели, задачи и содержание деятельности коллектива, формировать позитивную мотивацию у работников и обучающихся, внедрять инновационные технологии работы, обеспечивать мониторинг деятельности и контроль

Управление ГБПОУ КК КИСТ (далее – техникум) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции федеральных законов от 07.05.2013г.№99-ФЗ, от 23.07.2013.№203-ФЗ); Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования", Уставом техникума. Управление техникумом построено на принципах единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление всей деятельностью техникума осуществляет директор, назначаемый учредителем.

Директор организует всю работу техникума и несет полную ответственность за его состояние, представляет его во всех учреждениях и организациях;

- осуществляет прием и увольнение работников техникума, расстановку кадров, распределение должностных обязанностей;
- несет ответственность за уровень квалификации работников;
- вносит предложения в Уполномоченный орган о структуре и штатном расписании техникума;
- утверждает структуру управления деятельностью техникума, штатное расписание, должностные обязанности;
- устанавливает заработную плату работникам, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры премирования с учетом мнения профсоюзного органа;

- обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих техникуму;
- издает приказы и распоряжения, обязательные к исполнению всеми работниками и обучающимися;
- утверждает графики и расписание учебных занятий;
- контролирует совместно с заместителями деятельность педагогических работников, в том числе путем посещения уроков, всех других видов учебных занятий и воспитательных мероприятий.

Директор техникума осуществляет общее руководство учебной, воспитательной, научно-методической, учебно-производственной, финансово-хозяйственной деятельностью техникума. В непосредственном подчинении директора находится: отдел кадров, юрист, канцелярия, главный бухгалтер, и заместители директора: по учебно-производственной работе (УПР), по административно-хозяйственной работе (АХР), по общеобразовательным дисциплинам (ОД), по учебно-воспитательной работе (УВР), по научно-методической работе (НМР).

Непосредственное руководство учебной, воспитательной, методической, административно-хозяйственной и другими видами работ осуществляют заместители директора техникума, назначаемые на должность директором. Заместители директора несут ответственность перед директором за состояние дел на порученных им направлениях работы.

Руководители структурных подразделений (заведующий библиотекой, мастерскими, столовой, общежитием), руководители низовых звеньев управления коллективом (классные руководители, старосты групп), подчиняются заместителям директора и строят свою работу по вертикали.

В целях обеспечения коллегиальности принятия решений, принципа демократичности и соуправления в техникуме эффективно функционируют следующие органы управления и формы самоуправления: Общее собрание работников и представителей обучающихся, Педагогический совет, Управляющий совет, Студенческий Совет, Совет родителей, Совет по профилактике правонарушений, методический совет, координационный совет, аттестационная и стипендиальная комиссии.

Структура управления, созданная в техникуме, соответствует функциональным задачам, Уставу техникума и позволяет успешно решать перспективные и текущие задачи, гарантировать профессиональную и социальную защищенность всех сотрудников и обучающихся, реально заботиться о создании оптимальных условий, необходимых для трудовой и учебной деятельности, быта и досуга всех сотрудников и обучающихся.

Структуру техникума составляют учебные подразделения, обеспечивающие реализацию образовательных программ, учебно-вспомогательные и административно-хозяйственные подразделения.

В структуру техникума входят:

1. Учебная часть
2. Учебные лаборатории и кабинеты
3. Учебно- производственные мастерские
4. Бухгалтерия

5. Библиотека с помещением для читального зала
6. Методический кабинет
7. Спортивный и тренажерный залы
8. Студенческая столовая
9. Общежитие
10. Юридический отдел
11. Отдел кадров

Строится работа в соответствии с Программой развития техникума, планами работы на учебный год и на месяц. Деятельность в техникуме координируют заместители директора по учебно-производственной работе, по общеобразовательным дисциплинам, по учебно-воспитательной работе, по научно-методической работе. Целью деятельности является- планирование, организация, сопровождение и контроль за учебно–производственным (учебно-воспитательным) процессом. Задачи: организация образовательного, производственного процесса; создание необходимых условий для повышения уровня обще дидактической и методической подготовленности педагогов, мастеров производственного обучения; способствует внедрению инновационных, образовательных технологий, современных методов и приемов обучения.

В структуре техникума предусмотрены основные формы самоуправления: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет, Педагогический совет, Студенческий совет, Совет родителей.

Общее собрание созывается для решения важнейших вопросов жизнедеятельности коллектива. К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие устава техникума, изменений и дополнений к нему;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие коллективного договора и его приложений с участием представителя профсоюзного органа;

На основании Устава общественная составляющая в управлении техникума представлена Советом техникума. В качестве консультационного органа, обеспечивающего коллегиальность обсуждения учебно-методической, воспитательной и производственной работы при директоре и под его председательством работает Педагогический совет, деятельность которого регламентируется соответствующими положениями. Педагогический совет техникума, состоящий из администрации техникума, преподавателей, мастеров п/о, старшего мастера, заведующей библиотекой, свою деятельность организует в соответствии с Положением о Педагогическом совете. Педсовет техникума решает следующие задачи:

. К компетенции педагогического совета относятся:

- анализ, оценка и планирование фактического объема и качества знаний, умений и навыков обучающихся и выпускников;
- анализ, оценка и планирование теоретического и производственного обучения, учебной, производственной и преддипломной практики, воспитательной и методической работы;
- анализ, оценка и планирование результатов аттестаций, экспертизы,

инспектирования и локального контроля образовательной деятельности;

- анализ и оценка содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- утверждение образовательных программ и учебных планов;
- утверждение календарных учебных графиков;
- определение направлений и объема комплексного методического обеспечения предметов и профессии;
- разработка, апробация и оценка эффективности применения педагогическими работниками техникума новых педагогических и воспитательных технологий, форм и методов теоретического и производственного обучения, новых учебников, пособий и технических средств обучения;
- рассмотрение вопросов экспериментальной и исследовательской педагогической работы;
- рассмотрение кандидатур из числа педагогических работников и их выдвижение на поощрения и награды;
- планирование, организация, координация и содействие деятельности методических объединений техникума;
- координация работы педагогических работников с родителями (законными представителями) обучающихся;

Тематика заседаний включается в годовой план работы техникума с учетом нерешенных проблем. По каждому вопросу педсовета вырабатываются решения, которые принимаются большинством голосов от числа присутствующих и являются обязательными для всех членов педагогического коллектива. Для решения конкретных педагогических задач в техникуме проводятся заседания педагогического коллектива (планерки). На планерках все вопросы решаются быстро и оперативно, конкретно и своевременно: состояние личных дел обучающихся, результаты входного контроля, состояние журналов теоретического и производственного обучения, применение инновационных педагогических технологий, коррекционно-развивающая работа с учащимися «группы риска», реализация профессионального обучения, качество питания учащихся, вопросы воспитательной работы, допуск учащихся к промежуточной, итоговой аттестации и т.п. По рассматриваемым вопросам принимаются решения или рекомендации.

В целях обеспечения современных требований к качеству обучения в ГБПОУ КК КИСТ, а также координации методической деятельности всех структурных подразделений работает Методический совет. Методический совет в своей деятельности руководствуется законами РФ, решениями правительства РФ, решениями органов управления образования по вопросам учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной деятельности, а так же Уставом и локальными актами техникума. В состав методического совета входят: директор техникума, заместители директора, председатели методических комиссий, педагоги, и мастера п/о, имеющие способности к научно-исследовательской работе.

В структуре техникума работает 3 цикловых методических комиссии по направлениям: строительство, общественное питание, общеобразовательные дисциплины. Председателями ЦМК избираются наиболее опытные преподаватели, которые осуществляют руководство учебной и методической работой по своим направлениям. Цикловые методические комиссии строят свою работу в соответствии с положениями, утвержденными приказом директора.

Регулярно проводятся заседания совета по профилактике правонарушений среди обучающихся. Состав совета утверждается директором техникума.

Стипендиальная комиссия техникума осуществляет свою деятельность как коллективный орган для организации порядка распределения, назначения и выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки студентам, обучающимся на очной основе.

Состав Стипендиальной комиссии утверждается приказом директора техникума в начале учебного года. В состав Стипендиальной комиссии входят заместители директора по учебно-воспитательной работе, представители бухгалтерии, отдела кадров, председатель студенческого совета, а также классные руководители, мастера п/о и старосты учебных групп. Председателем Стипендиальной комиссии является заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Основой деятельности Стипендиальной комиссии является: а) обеспечение реализации прав обучающихся в участии решения социально-бытовых вопросов, затрагивающих их интересы, а именно распределения, назначения и выплаты средств стипендиального фонда; б) осуществление сопровождения порядка назначения и выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки студентам, обучающимся в техникуме.

Становится очевидным, что подготовка конкурентоспособных специалистов предполагает создание системы менеджмента качества. С этой целью в техникуме ведется целенаправленная работа по организации Службы содействия трудоустройству выпускников, совершенствованию системы мониторинга качества подготовки специалистов, формированию модели выпускника.

Деятельность техникума организуется в соответствии с Уставом, а также Программой развития на 2013-2017 годы, планом работы на учебный год. Режим работы определен Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, графиком учебного процесса на учебный год, расписанием занятий на каждое полугодие. Правила внутреннего трудового распорядка, должностные обязанности административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом. Делопроизводство ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями, обеспечивается сохранность документов строгой отчетности.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности ГБПОУ КК КИСТ осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в

Российской Федерации», Устава техникума, приказов директора, локальных нормативных актов.

Уставом техникума предусматривается в целях регламентации учебной, научно-исследовательской и производственной деятельности преподавателей, работников и обучающихся принятие и утверждение следующих видов локальных актов: положения, правила, инструкции, приказы и распоряжения, обязательные для всех работников и обучающихся. Все нормативные внутренние акты разработаны на основании федеральных и краевых законов, положений, рекомендаций и инструкций министерства образования и науки Краснодарского края.

Для всех структурных подразделений разработаны положения и должностные инструкции работников, юридически упорядочивающие все виды деятельности: образовательную, методическую, научно и учебно-исследовательскую, административно-распорядительную, финансовую, кадровую и пр.

Оформление всей документации производится в соответствии с инструкцией по делопроизводству, а ведение и формирование дел на основе номенклатуры дел подразделений.

Учебная часть техникума располагает необходимыми нормативными и методическими материалами по вопросам профессиональной деятельности преподавателей и обучающихся по анализируемым направлениям подготовки и специальностям: федеральный государственный образовательный стандарт по специальности, учебные и рабочие планы, график учебного процесса, примерные и рабочие программы учебных дисциплин междисциплинарных курсов и профессиональных модулей, программы учебных и производственных практик и пр.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность техникума, относятся:

1. Нормативные правовые и организационно-распорядительные документы, обеспечивающие функционирование техникума:

- Устав ГБПОУ КК КИСТ
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение о Совете техникума.
- Положение об Управляющем совете.
- Положение о стипендиальной комиссии
- Положение о внебюджетной деятельности и порядке предоставлении платных образовательных услуг.
- Порядка аттестации педагогических работников.

2. Нормативные документы, регламентирующие организацию образовательного процесса и управление качеством образования:

- Правила приема
- Порядок приема в техникум для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения
- Положение о приёмной комиссии

- Положение о педагогическом совете.
- Положение о методическом совете.
- Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий.
- Положение о кабинетах (лабораториях).
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся.
- Положение о планировании, организации и проведению самостоятельной работы обучающихся.
- Положение об организации итоговой государственной аттестации
- Положение об учебной и производственной практиках.
- Положение об отчислении, восстановлении и переводе обучающихся
- Положение о конфликтной комиссии при проведении промежуточной и итоговой аттестации
- Положение о проведении предметных недель и профессиональных праздников.
- Положение о конкурсах
- Положение о порядке предоставления академического отпуска.
- Положение о ведении журнала учебных занятий
- Положение о курсовой работе
- Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по специальности.
- Положение об индивидуальном учебном плане.
- Положение о дежурстве по техникуму.
- Положение о конкурсе преподавателей
- Положение о фонде оценочных средств по специальности.
- Положение об интернет-сайте.
- Положение о центре содействия трудоустройству выпускников и обучающихся
- Методические рекомендации по составлению и оформлению учебно-методической документации: рабочих программ, рецензий и календарно-тематических планов.
- Положение о мерах материального стимулирования
- Положение о формировании вариативной части ОПОП.

3. Нормативные документы, регламентирующие организацию воспитательной работы:

- Положение о студенческом совете.
- Концепция воспитательной системы
- Положение об учете обучающихся «группы риска».
- Положение о штате воспитательной работы
- Программа патриотического воспитания молодежи

4. Нормативные документы, определяющие права и обязанности различных категорий работников и обучающихся:

1. должностная инструкция директора
2. должностная инструкция библиотекаря
3. должностная инструкция бухгалтера
4. должностная инструкция ведущего бухгалтера
5. должностная инструкция ведущего экономиста
6. должностная инструкция водителя автомашины
7. должностная инструкция гардеробщика
8. должностная инструкция главного бухгалтера
9. должностная инструкция старшего мастера
10. должностная инструкция заместителя по учебно-производственной работе
11. должностная инструкция заведующего библиотекой
12. должностная инструкция заместителя директора по административно-хозяйственной работе
13. должностная инструкция заместителя директора по учебно-воспитательной работе
14. должностная инструкция заместителя директора по общеобразовательным дисциплинам
15. должностная инструкция заместителя по научно-методической работе
16. должностная инструкция кассира
18. должностная инструкция кладовщика
19. должностная инструкция коменданта
20. должностная инструкция лаборанта
21. должностная инструкция заведующего отделением
23. должностная инструкция заведующего архивом
24. должностная инструкция заведующего лабораторией
27. должностная инструкция инженера по ГО и ЧС
28. должностная инструкция начальника отдела кадров
31. должностная инструкция преподавателя высшей категории
32. должностная инструкция преподавателя-организатора
33. должностная инструкция плотника-столяра
34. должностная инструкция повара
35. должностная инструкция руководителя физического воспитания
36. должностная инструкция рабочий по комплексному обслуживанию зданий
37. должностная инструкция секретаря
38. должностная инструкция сторожа
39. должностная инструкция социального педагога
40. должностная инструкция специалиста по кадрам
50. должностная инструкция слесаря-сантехника
51. должностная инструкция секретаря руководителя
52. должностная инструкция столяра
53. должностная инструкция техника по обслуживанию вычислительной техники

54. должностная инструкция уборщика служебных помещений
55. должностная инструкция уборщика территории
56. должностная инструкция мастера производственного обучения
57. должностная инструкция заведующего производством
58. должностная инструкция мойщика посуды
59. должностная инструкция кухонного рабочего
60. должностная инструкция калькулятора
61. должностная инструкция экспедитора по перевозке грузов
62. должностная инструкция электромонтера
63. должностная инструкция юрисконсульта

5. Нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами:

- Положение об организации работы по охране труда.
- Положение о расписании.
- Положение о внутритехникумовском контроле.
- Положение о стажировке педагогических работников
- Положение о комиссии по охране труда
- Инструкции, правила, порядки, положения и иные локальные акты, регулирующие процедуры осуществления различных видов деятельности техникума.

6. Нормативные документы по оплате труда работников техникума:

- Положение об оплате труда, о надбавках и доплатах, премировании, материальной помощи работников

7. Нормативные документы, устанавливающие порядок стипендиального обеспечения, морального и материального стимулирования обучающихся:

- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки.

8. Нормативные документы, регламентирующие деятельность структурных подразделений техникума:

- Положение «О цикловой методической комиссии»
- Положение «О заочном отделении»
- Положение о библиотеке.
- Положение об учебно-производственных мастерских
- Положение об учебных производственных подразделениях

9. Приказы директора техникума.

Документальная база, регламентирующая деятельность техникума, разработана на основании примерных документов с учетом региональных условий и особенностей учебного заведения, утверждена в установленном порядке. Локальные нормативные акты разрабатываются ответственными представителями структурных подразделений и юристом, обсуждаются работниками структурных подразделений, педагогическим советом.

Локальные акты, регулирующие трудовые отношения, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются директором. Локальные акты вводятся в действие в соответствии с Уставом, приказами директора.

По мнению комиссии по самообследованию собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству, Уставу техникума.

Разработана и принята «Программа развития техникума на 2013–2017 годы» (далее Программа). Программа рассмотрена на заседании педагогического совета протокол № 1 от 30.08.2013.

На основе программы развития план работы техникума разрабатывается на каждый учебный год и строится по следующим разделам:

- Цели и задачи работы на новый учебный год (по всем направлениям деятельности);
- итоги и анализ работы коллектива за предыдущий учебный год (по всем направлениям деятельности);
- календарный план работы по направлениям деятельности с учетом проводимых мероприятий и ответственных за их проведение, который является основанием для разработки текущих планов.

Стратегический план развития техникума на период с 2013 по 2017 годы предусматривает поэтапное решение задач позволяющих образовательному учреждению осуществлять качественную подготовку компетентных специалистов, необходимых для реализации основных направлений плана социально-экономического развития Краснодарского края. Ежегодные планы структурных подразделений направлены на достижение стратегических целей и имеют в своей структуре необходимые для успешной реализации элементы: аналитические материалы, цели, задачи, направления деятельности, достаточные и обоснованные системы мер, направляемые на достижение спроектированных результатов деятельности, мероприятия по устранению недостатков за прошлый учебный год и оценке эффективности проводимых плановых мероприятий. Взаимодействие структурных подразделений в техникуме осуществляется с учетом имеющейся локальной информационной сети с включенными в нее рабочими местами руководителей, оснащенных современными средствами компьютерной техники и установленным программным обеспечением, позволяющем оперативно принимать, перерабатывать и отправлять информацию.

Утвержденная номенклатура дел соответствует основным направлениям деятельности техникума и распределена по структурным подразделениям

Оформление всей документации производится в соответствии с инструкцией по делопроизводству, а ведение и формирование дел на основе номенклатуры дел подразделений.

Анализ работы техникума показывает, что выбранная структура управления позволяет директору получать целостную информацию о ходе образовательного процесса, воспитания обучающихся, комплексно-

методического и материально-технического обеспечения функционирования учреждения, осуществлять четкое разделение труда и его специализацию. Разработанные руководителем должностные инструкции и функциональные обязанности подчиненных в связи с меняющимися условиями функционирования техникума, характером выдвигаемых приоритетных задач, а также в соответствии с индивидуальными способностями работников, возглавляющих тот или иной участок работы, периодически уточняются.

Анализ работы приемной комиссии.

В техникуме набор осуществляется по 3 специальностям и 3 профессиям. Срок обучения по программам подготовки специалистов среднего звена 3 года 10 месяцев, по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) 2 года 5 месяцев. По завершению обучения студенты получают диплом государственного образца.

Приемная комиссия организует свою деятельность в соответствии с нормативными документами:

- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- постановлением правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»;
- Уставом;
- Положением о приемной комиссии;
- Правилами приема в техникум.

Данные локальные акты соответствуют действующим государственным нормативным правовым актам и утверждены директором. Качество подготовки обучающихся, особенно на первых курсах, во многом зависит от уровня подготовки абитуриентов. При этом качество набора зависит от уровня сложившейся в городе и крае системы общего образования, ситуации на рынке образовательных услуг, демографической ситуации и престижа техникума, профориентационной работы. По этой причине на совещаниях ежегодно рассматриваются вопросы организации и проведения приемной кампании.

Приказы о создании приемной комиссии издаются ежегодно. Приказы об организации приема на обучение и зачисление обучающихся на 1 курс обучения издаются на основании Протоколов приемной комиссии. При подаче документов на поступление в техникум приемная комиссия знакомит поступающего под роспись со следующими документами: уставом техникума, лицензией на право ведения образовательной деятельности,

свидетельством о государственной аккредитации техникума по каждой из специальностей, профессии дающим право на выдачу документа государственного образца о среднем профессиональном образовании, основными профессиональными образовательными программами среднего профессионального образования, реализуемыми образовательным учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса и работу приемной комиссии. Подписью поступающего заверяется также следующее:

получение среднего профессионального образования впервые;

ознакомление (в том числе через информационные системы общего пользования) с датой предоставления оригинала документа об образовании.

Начиная с 2011 года информирование абитуриентов осуществляется в приемной комиссии, на стендах и официальном сайте техникума в соответствии с Правилами:

До начала приема документов образовательное учреждение информирует абитуриентов, представляя следующую документацию:

правила приема в образовательную организацию;

порядок приема в образовательную организацию для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения;

перечень специальностей, по которым образовательная организация объявляет прием в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (с выделением форм получения образования);

требования к уровню образованию, которое необходимо для поступления (основное общее или среднее общее образование);

перечень вступительных испытаний;

информацию о возможности приема заявлений и необходимых документов, предусмотренных настоящим Порядком, в электронно-цифровой форме;

общее количество мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;

количество бюджетных мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;

количество мест по каждой специальности по договорам с оплатой стоимости обучения;

правила подачи и рассмотрения апелляций по результатам вступительных испытаний;

информацию о наличии общежития и количестве мест в общежитиях, выделяемых для иногородних поступающих;

образец договора для поступающих на места по договорам с оплатой стоимости обучения.

Прием на обучение по образовательным программам за счет

бюджетных ассигнований краевого бюджета является общедоступным. Вступительные испытания не предусмотрены.

Ответственный секретарь приемной комиссии ежегодно назначается директором техникума из числа наиболее квалифицированных сотрудников на период приемной кампании. Председателем приемной комиссии является директор техникума. Ответственный секретарь несет ответственность за организацию делопроизводства приемной комиссии. Бланки и документы приема хранятся в сейфе.

Для поступающих на начальное профессиональное образование в техникуме вступительные экзамены не проводились.

С 2013 года поступление в техникум стало общедоступным.

Результаты приема по каждому направлению подготовки в 2014 году
Бюджет, очная форма обучения

Код и наименование профессии/ специальности	Присваиваемая квалификация	Профиль	Нормативный срок освоения	Количество групп	Прием 2013 г
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	электрогазосварщик	технический	2 года 5 месяцев	1	25 чел
Повар, кондитер	Повар кондитер	Социально - экономический	2 года 5 месяцев	1	25 чел
Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей электрогазосварщик	технический	2 года 5 месяцев	2	50 чел
Строительство и эксплуатация зданий сооружений	техник	технический	3 года 10 месяцев	2	50 чел
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	техник	технический	3 года 10 месяцев	1	25 чел
Технология продукции общественного питания	Техник - технолог	технический	3 года 10 месяцев	1	325чел
Итого					200 чел

Апелляций, за последние 5 лет, в приемную комиссию не поступало. С первых дней зачисления для обучающихся проводится ряд мероприятий, способствующих адаптации к учебе в новых условиях, привитию им навыков самостоятельной работы, любви к избранной профессии.

Главной задачей профориентационной работы в техникуме является профессиональное ориентирование, содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству или дальнейшему обучению выпускников техникума. Ежегодно разрабатывается и утверждается план профориентационной работы на год. При составлении ежемесячных планов вносятся корректировки и дополнения. Профориентационная работа проводится с учащимися школ, населением города и края. При этом применяется множество форм и методов, основными можно считать следующие мероприятия:

- проведение профориентационной работы с выпускниками общеобразовательных школ региона и их родителями, в том числе участие в выставках и ярмарках района (Ярмарки учебных мест «Планета ресурсов») и края (Форум «Создай себя сам», выставке - «Кубань-мастерская»), классных и родительских собраний, организация презентаций, проведение дней открытых дверей в техникуме (посещают 400-600 школьников в год);
- проведение информационной и рекламной деятельности (выпуск рекламной продукции);
- участие в подготовке и проведении городских и краевых мероприятий профориентационного характера в техникуме и за его пределами;
- постоянное взаимодействие с предприятиями, городской и районной администрациями по вопросам подготовки и трудоустройства обучающихся и выпускников техникума;
- проведение работы со студентами техникума в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, получение информации о тенденциях спроса, требованиях к уровню профессиональных компетенций работодателей, организации профильных научных исследований;
- содействие в организации повышения квалификации и профессиональной подготовки выпускников техникума;
- обучение выпускников техникума правилам трудоустройства;
- взаимодействие со студенческими, молодежными и общественными организациями (биржи труда);
- помощь выпускникам в поиске конкретного места трудоустройства.

Предметом деятельности профориентационной работы является: анализ потребностей предприятий и организаций региона в специалистах, окончивших техникум.

В течение всего календарного года проводятся встречи в школах, что позволяет выпускникам средних школ знакомиться с правилами приема, с профессиями и специальностями, профессиями. Для учащихся общеобразовательных школ города и района и их родителей проводятся экскурсии по техникуму. Во время традиционных «Дней открытых дверей» будущие поступающие и их родители имеют возможность более детально

ознакомиться с особенностями приема и обучения по выбранной профессии; встретиться и задать интересующие вопросы администрации техникума и преподавателям, посетить учебные кабинеты, лаборатории. Ежегодно издаются рекламные издания: буклеты, календари, рекламная информация размещается в специальных справочниках. Информация размещается на сайте техникума.

В результате данной работы последние 3 года успешно выполняется план набора. С 2011 год – 80-90% первокурсников составили выпускники школ города Крымска и Крымского района.

В рамках согласования и утверждения контрольных цифр приема техникум формирует свой контингент из числа учащихся общеобразовательных школ города и района. Итоги приемной кампании заслушиваются на августовском педагогическом совете. Решения педагогического совета учитываются при составлении планов работы приемной комиссии на время приемной кампании. Контингент обучающихся, обучающихся за счет бюджетных средств, определяется контрольными цифрами приема на обучение, утвержденными Учредителем - Министерством образования и науки Краснодарского края и согласованными с департаментом занятости населения Краснодарского края.

Контингент обучающихся изменяется в течение обучения. Основными причинами отчисления обучающихся являются: призыв юношей в вооруженные силы, академический отпуск по уходу за ребенком (в дальнейшем студенты восстанавливаются), перевод в другие образовательные учреждения, академическая задолженность и другие.

Таблица. Изменение контингента в связи отчислением обучающихся по различным причинам

год	Отчислено, чел	Зачислено, чел	Изменения контингента, чел
2009	71	8	63
2010	33	4	29
2011	42	20	22
2012	29	20	9
2013	42	24	18
2014	56	21	35
	137 (в т.ч 80 РА)	76	+19

Меры для снижения процента отчисления из образовательного учреждения:

- Выявление обучающихся, требующих особого педагогического внимания, испытывающих затруднение в процессе адаптации в техникуме, выявление познавательных затруднений у обучающихся в процессе обучения, структуру их учебной мотивации, уровня самооценки обучающихся, микроклимата и межличностных отношений в группе;

- Социальная паспортизация групп, позволяющая выявить обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- Посещение уроков членами администрации, беседа с классными руководителями, мастерами п/о, преподавателями, работающими в группах с целью выявления обучающихся, испытывающих затруднения при изучении отдельных учебных дисциплин, имеющих нарушения общих правил поведения.
- В группах нового набора проводится входной контроль, позволяющий выявить обучающихся, имеющих низкий уровень качества знаний по учебной общеобразовательной дисциплине);
- В рамках психолого-педагогического сопровождения обучающихся проводятся индивидуальные консультации, классным руководителем, мастером п/о, педагогом-предметником со студентами и их родителями с целью преодоления трудностей в процессе адаптации и дальнейшего обучения; кураторские часы в группах, направленных на создание благоприятных условий для самореализации и саморазвития обучающихся в процессе всего периода обучения.
- Педагогами-предметниками разрабатываются и реализуются в рамках урока комплексные индивидуальные задания, направленные на ликвидацию пробелов в знаниях обучающихся, активизацию познавательных интересов, развитие мотивации достижения успеха в учебной деятельности и формирование мотивации к овладению профессиональными компетенциями.
- Заместителем директора по учебно-воспитательной работе организуется вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность, в спортивные секции, кружки, творческие коллективы, волонтерские отряды и т.д.;
- В группах, в которых имеются проблемы с успеваемостью, посещаемостью и дисциплиной администрацией техникума проводятся родительские собрания вместе со студентами, промежуточный контроль в группах, Советы профилактики с целью предупреждения неуспеваемости и пропусков занятий. Заместитель директора по ОД, классные руководители, мастера п/о ежедневно осуществляется контроль за посещаемостью студентами учебных занятий;
- Привлечение к работе со студентами, имеющими трудности в процессе обучения, специалистов из администрации Крымского района, КДН, ОПДН ОВД, отдела по вопросам семьи и детства администрации Крыма.

Комиссия по самообследованию отмечает, что сформированная структура подготовки специалистов ориентирована на имеющийся спрос на образовательные услуги г.Крымска, Крымского района и Краснодарского края. Структура подготовки кадров осуществляется на основе всесторонней проработки ресурсных возможностей техникума и прогнозирования перспектив спроса на рынке труда специалистов со средним профессиональным образованием.

Система менеджмента качества

В техникуме проводится работа по подготовке документации на получение сертификата, подтверждающего наличие системы менеджмента качества в образовательном учреждении. Проведена систематизация нормативно-правовой документации и разработаны соответствующие положения.

2. Условия обучения

Режим работы в техникуме определяется нормативными документами не противоречащие федеральному законодательству. В начале учебного года издается приказ о режиме работы всех структурных подразделений. Занятия обучающихся проводятся согласно расписания 36 часов в неделю, при шестидневной неделе, с предоставлением времени на прием пищи. Созданы все условия для успешного освоения образовательных программ.

Кадровый потенциал представлен в таблице. Показатели кадрового потенциала соответствуют требованиям к образовательным учреждениям среднего профессионального образования (техникум) реализующих образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки.

Таблица Кадровый потенциал

Должность	Всего	Высшая категория	1 категория	Подтверждено соответствие занимаемой должности
Преподаватели	23(34,6% с высшей и 1 категорией)	6 (26%)	2 (8.6%)	4 (17%)
Мастера п/о	17 (40,8% с высшей и 1 категорией)	1(5,8%)	6 (35%)	1 (5,8%)
ИТОГО	40	7 (17.5%)	8 (20%)	5 (1,2%)

Базовое образование преподавателей образовательных программ по циклам рабочих учебных планов специальностей позволяет организовать подготовку востребованных на рынке труда специалистов, рабочих (служащих) и соответствует содержательной части рабочих программ дисциплин.

Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае (%) в 2014 г составляет 97,7%

20391 руб – сентябрь

22310 руб - ноябрь

27567 руб –декабрь.

Сведения о прохождении курсов повышения квалификации преподавателями и сотрудниками учебного заведения приведены в таблице

Таблица Сведения о повышении квалификации в период в 2014г.

№ п/п	Ф.И.О.	должность	Стаж работы в ГБПОУ КК КИСТ (лет)	Наименование организации в которой проводилось обучение	Наименование (профиль) подготовки	Курсы, переподготовка, стажировка	Период прохождения	Наименование документа	реквизиты
1.	Кожевникова Валентина Кузьминична	Преподаватель	26	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
2.	Меркулова Инна Владимировна	преподаватель	5	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
3.	Бальченко Александр Викторович	Мастер производственного обучения	35	РОСТЕХНАДЗ ОР г.Крымск	электрик	Проверка знаний	14.03.2014	Удостоверение	№ 99 от 14.03.2014
4.	Бейдик Екатерина Федоровна	Мастер производственного обучения	9	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
5.	Барская Анна Валентиновна	юрисконсульт	2	ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»	«Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	курсы	20.01.14 по 12.02.14	удостоверение	№ 839 ГМЗ от 2014
6.	Куваникова Лариса Васильевна	Мастер производственного обучения	34	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
7.	Новикова Евгения Александровна	Мастер производственного обучения	3	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
8.	Отчик Светлана Юрьевна	Мастер производственного обучения	2	Крымское РАЙПо Ресторан «Магелан»	повар	стажировка	28.03.2014 по 30.04.2014	Приказ Крымское райпо	№ 30 от 27.03.2014
9.	Пушкарева Лидия Александровна	преподаватель	27	ГБОУ Краснодарского края ККИДППО	«Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников в современных условиях»	курсы	24.02.2015	удостоверение	Серия 23-ПК № 024674
10.	Баймакова Елена Андреевна	методист	3	ГБОУ Краснодарского края ККИДППО	«Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых»	курсы	24.02.2015	удостоверение	Серия 23-ПК № 024675

					педагогических работников в современных условиях»				
11.	Крупеник Александр Андреевич	Заместитель директора по АХЧ	3	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» Институт дополнительного образования «Высшая экономическая школа»	«Практические вопросы реализации государственной политики в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности»	курсы	02.06.14 по 29.09.14	удостоверение	№ 1890 от 2014

Результатом повышения квалификации, как правило, является аттестация преподавателя на категорию или соответствие занимаемой должности. В настоящее время высшую категорию имеют 5 преподавателей и мастеров п/о, первую – 8 преподавателей и мастера п/о, что вместе составляет 30% от общего количества преподавательского состава. Практически все преподаватели повышают квалификацию внутри образовательного учреждения. Ежегодно каждый преподаватель в соответствии с планами цикловых комиссий разрабатывает не менее 2 учебно-методических разработок и выполняет одну работу педагогической или профессиональной направленности. Аттестация педагогических кадров проходит по плану, согласно поданных заявлений

Техникум имеет высококвалифицированный и стабильный педагогический состав, постоянно проводятся мероприятия по повышению квалификации.

Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет)

Для решения задач по подготовке специалистов, ГБПОУ КК «Крымский индустриально-строительный техникум» на праве оперативного управления располагает достаточным движимым и недвижимым имуществом, являющимся собственностью администрации Краснодарского края. Техникум пользуется и распоряжается закрепленными за ним зданиями, сооружениями, оборудованием и другими материальными ресурсами в соответствии с назначением имущества и уставными целями деятельности учебного заведения.

Доля учебных площадей (кабинеты, лаборатории, мастерские, цеха, полигоны) в общей площади (%) составляет $8929/13079 \text{ м}^2 \Rightarrow 68\%$

Общая площадь зданий и сооружений составляет 13079 м^2 . Они оборудованы инженерными коммуникациями, водопроводом и канализацией, централизованным отоплением, вентиляцией, электроснабжением и телефонами, интернетом Здания учебных корпусов техникума находятся в

хорошем состоянии, в соответствии с требованием СанПиНа и актов приёмки (акт соответствия: Санитарно-Эпидемиологическое заключение №23КК11000 М 003522 05.11, от 10.05.2011г, Заключение о соответствии объекта защиты, обязательным требованиям пожарной безопасности КРС№002134 от 26.04.2011). В соответствии с учебными планами в учебных корпусах, производственных мастерских созданы специализированные кабинеты, лаборатории и аудитории для осуществления образовательного процесса. Они обеспечены необходимым оборудованием, приборами, аудиторной мебелью и расходными материалами. А также оборудованы системами пожарно-охранной сигнализацией и видеонаблюдением.

Для обеспечения процесса теоретического и практического обучения обучающихся техникума на аттестуемый период учебное заведение располагает: лабораториями, аудиторным фондом, специализированными кабинетами, предусмотренными учебными планами по специальностям и профессиям:

Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

Мастер отделочных строительных работ

Мастер общестроительных работ

Повар, кондитер

Слесарь по ремонту строительных машин

Строительство и эксплуатация зданий, сооружений

Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

Технология продукции общественного питания

В ГБПОУ КК КИСТ в настоящее время работает 16 учебно - производственных мастерских, лабораторий:





Учебные мастерские, кабинеты по направлению «Энергетика»



Установлено учебно – лабораторное оборудование в мастерских техникума на **2,786** млн.руб



Учебные мастерские, кабинеты по профессии «мастер общестроительных работ»



Станочный парк



располагает 14-ю кабинетами по общеобразовательным дисциплинам:

1. Русский язык
2. Литература
3. Иностранный язык
4. Информатика и ИКТ
5. Математика
6. История
7. Обществознание
8. Физика
9. Химия
10. Биология
11. Основы безопасности жизнедеятельности
12. Кубановедение

имеет:

- Читальный зал, библиотека.
- Спортивный зал, тренажерный зал, стадион
- Методический кабинет

Для проведения социально-культурных мероприятий техникум имеет актовый зал, столовую на 160 посадочных мест.

Существующие площади позволяют вести учебный процесс в соответствии с установленными нормативами. (13079/9=1453чел).

I По специальности Строительство и эксплуатация зданий, сооружений и профессии мастер отделочных строительных работ

Для обеспечения процесса обучения обучающихся по данной специальности имеются все лаборатории и кабинеты, предусмотренные учебным планом и оснащённые, согласно имеющимся перечням оборудования, позволяющим качественно выполнять теоретическую подготовку, лабораторные и практические работы.

Полностью компьютеризирована (16 компьютеров, интерактивная доска, проектор) физико-механическая лаборатория по строительным материалам.

Современные стенды, плакаты и другие наглядные пособия лабораторий и кабинетов выполнены в едином стиле, совместно с социальными партнёрами.

С 2013 году обучение ведется с использованием средств:

Бачок для испытания цемента ЦКБ-985

Камера пропарочная для бетона КУП-1

Сушильный шкаф ШС-80-01

Электрошуроповерт

Комплект геодезических приборов

Производственный стенд «Автоматизация производства строительных материалов»

Демонстрационный набор «Различные варианты штукатурных работ для внутренней и наружной отделки»

Специальные разрывные машины

Набор шаблонов для стыковых и угловых швов
 Универсальный шаблон сварщика – УШС - 3
 Прибор ВИКА ОГЦ-1
 Игла к прибору Вика
 Прибор Ле-Шателье 5
 Вискозиметр для бетонных смесей ВБ-1
 Форма конус КА
 Встряхивающий стол ВСЦБ-3:
 Формы для образцов из бетона
 Индикатор активности цемента
 Гидравлический пресс Р-50
 Набор мерных сосудов металлических 1,2,5,10
 Влагомер универсальный ВИМС-2
 Электронный склерометр ИПС-МГ 4.03
 Морозильная камера лабораторная
 Лабораторный круг истирания
 Виброплощадка лабораторная
 Чаша затворения
 Лопатка ЛЗ
 Ситовой анализатор песка
 Ситовой анализатор щебня
 Весы До 15 кг
 Весы До 3 кг
 Весы ВТ200 или Т200
 Набор гирь
 Пластины Нб 4061.049
 Прибор для определения плотности грунтов
 Устройство ОВС ГОСТ 5802
 Стропы до 500 кг
 Лебедка
 Шпаклевочная машина PFT Ritmo
 Гидравлическая установка без воздушного распыления шпаклевки, красок
 Электровалики

II. По специальности Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

Лаборатории и кабинеты, предусмотренные рабочим учебным планом, имеются и оснащены согласно имеющимся перечням оборудования, что позволяет качественно выполнять лабораторные и практические работы.

В 2014 году обучение ведется в оснащённых лабораториях и мастерских. Укомплектованы мастерские полностью новой мебелью, плакатами, расходным и наглядным материалом, компьютеризировано.

Имеющаяся материально – техническая база позволяет выполнять лабораторные и практические работы, проводить учебную и производственную практики.

III По специальности Технология продукции общественного питания и профессии повар, кондитер

Имеются все необходимые лаборатории, мастерские и кабинеты, оснащённые функциональной мебелью и аудио-визуальными средствами, современным оборудованием, расходным материалом и новыми мастерскими по кулинарии и кондитерское.

В 2014 г обучение ведется в 2 оснащённых мастерских:

- Печь пароконвекционная электрическая
- Стенд с направляющими для гастроемкостей
- Полка кухонная ПК Э (L=1500, S=300, H=300)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=1000, S=600, H=870, РП)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=1000, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=1500, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРЦЦ Э (L=1200, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРЦЦ Э (L=1500, S=600, H=870, СП)
- Шкаф кухонный ШЗК Э (L=900, S=500, H=1750)
- Roller Grill Int. Гриль электр. серии 140
- Roller Grill Int. Блинница электр. серии 350 CDE
- EKSI Professional S.R.L. Шкаф холодильный серии EFPX-650
- ACOPA s.r.l. Фритюрница эл. серии FT88
- STENO F.LLI NAZZARI S.N.C. Миксер планетарный серии PL, мод. PL7B
- ROBOT-COUPRE Куттер-овощерезка серии R301 Ultra (5 нож.)
- KARMA GLOBAL LTD т.м. JEJU Мясорубка серии TJ12F с купатницей
- Ванна моечная ВСМ-3/530 с сифоном
- Машина посудомоечная кухон.электр. МПК 700К
- Стол разделочный центральный со сплошной полкой СРЦ 8/6 П
- Шкаф жарочный ШЖЭ-2. 2-х секционный
- Плита кух. эл. ЭП-4ЖШ
- Сковорода электрическая ЭСК-90-0,27-40
- Ванна моечная ВМЦ Э 1 (L=600, S=600, H=870, G=400)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=1000, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=1500, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРПЦ Э (L=600, S=600, H=870, СП)
- Стол разделочный СРЦЦ Э (L=1200, S=600, H=870, СП)
- Hendi B.V. Плита индукционная (239 711) PROFI LINE 3500
- EKSI Professional S.R.L. Шкаф холодильный серии EFPX-650
- GAM International s.r.l Тестомес серии L, модель IMPL16TR400
- SINMAG B.M.CORP. Миксер планетарный серии SM 201 (1 дежа)
- UNOX S.p.A. Печь конвекц. серии Arianna XF135
- UNOX S.p.A. Шкаф расстоечный серии Liemiss XL135
- CAS Corp.Ltd.Весы AD-5
- Стол произв. ССБ 12/7 (деревянная столешница)
- Шкаф пекарский электрический ХПЭ-750/500.31-У

В 2014 году введены в эксплуатацию

1. Лаборатория по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»
2. Лаборатория по профессии «Мастер общестроительных работ»
3. Учебно-производственное оборудование для цеха по профессии «Мастер отделочных строительных работ»
4. Учебно-производственное оборудования для слесарной мастерской
5. Учебно-производственное оборудования по профессии «Слесарь по ремонту строительных машин»
6. Учебная лаборатория по специальности «Эксплуатация и ремонт электрооборудования и средств автоматики»»
7. Учебная лаборатория по профессии «Слесарь по ремонту строительных машин»

Оснащённость учебного процесса техникума оргтехникой:



Материально-техническая база техникума обеспечивает осуществление учебного процесса, лабораторных и исследовательских работ в соответствии с ФГОС.

Ежегодно, в августе месяце, специальная комиссия определяет готовность техникума к новому учебному году, уделяя особое внимание санитарно-гигиеническому и эпидемиологическому состоянию учебных аудиторий, служебных и других помещений.

Лаборатории и кабинеты, предусмотренные рабочим учебным планом, имеются и оснащены согласно имеющимся перечням оборудования, что позволяет качественно выполнять лабораторные и практические работы. Преподавателями техникума разработаны электронные учебные пособия,

расширяются возможности подготовки обучения в домашних условиях, разработаны тесты и задания для проведения олимпиад, конкурсов.

Территория техникума полностью заасфальтирована. Центральный вход на территорию и площадка вокруг общежития уложены цветной тротуарной плиткой. Установлена пропускная система на территории образовательного учреждения: учебный корпус, мастерские, общежитие. Созданы условия для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья -наличие пандусов для перемещения обучающихся – инвалидов, доступность функциональных зон.

Материально–техническая база техникума отвечает современным требованиям, предъявляемым к учебному процессу, динамично развивается, соответствует и позволяет реализовывать требования лицензии качеству образовательного процесса и уровня профессиональной подготовке выпускников.

3. Содержание образования

В 2014 завершилась подготовка по профессиям, по государственным образовательным стандартам ГОС НПО:

Государственные образовательные стандарты начального профессионального образования по профессиям: «коммерсант в торговле» и «электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию».

В 2011 году начата подготовка по направлениям (специальностям) подготовки, по которым имеются федеральные государственные образовательные стандарты ФГОС СПО 2010г:

№ п\п	Код и наименование профессии/ специальности	Присваиваемая квалификация	Код и наименование укрупненной группы	Код и наименование подгруппы	Профиль	Нормативный срок освоения	Количество групп
1.	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	электрогазосварщик	15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ	технический	2 года 5 месяцев	3
2.	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик – плиточник Штукатур	08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	технический	2 года 5 месяцев	3
3.	08.01.07 Мастер общестроительных работ	Каменщик Электросварщик ручной сварки	08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	технический	2 года 5 месяцев	3
4.	19.01.17 Повар, кондитер	Повар кондитер	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ	Естественно - научный	2 года 5 месяцев	6
5.	23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	слесарь по ремонту автомобилей электрогазосварщик	23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА	технический	2 года 5 месяцев	4
6.	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	техник	08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	технический	3 года 10 месяцев	5
7.	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	техник	08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	технический	3 года 10 месяцев	4
8.	19.02.10 Технология производства общественного питания	Техник - технолог	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ	технический	3 года 10 месяцев	5

В техникуме для каждой специальности, профессии разработаны основные профессиональные образовательные программы СПО. Образовательные программы СПО составлены в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Каждая образовательная программа

- 1) рабочий учебный план,
- 2) рабочие программы учебных дисциплин,
- 3) программы учебной практики и производственной практики,
- 4) календарный учебный график,
- 5) методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий. Образовательная программа ежегодно обновляется образовательным учреждением с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

Рабочие учебные планы по заявленной основной профессиональной образовательной программе разработаны техникумом самостоятельно на основе ФГОС СПО третьего поколения и базисного учебного плана, утверждены директором техникума, согласованы с председателями цикловых методических комиссий и работодателем. Рабочие учебные планы отражают уровень образования, квалификацию, нормативный срок обучения; в них соблюдается соотношение теоретического и практического обучения. Структура рабочего учебного плана соответствует ФГОС СПО по специальностям и профессиям.

Структура учебных планов соответствует требованиям инструктивного письма Минобразования России 20 октября 2010г №12–696 «О разъяснениях по формированию учебного плана ОПОП НПО и СПО» и Федеральным государственным образовательным стандартам т.е. в рабочих учебных планах имеются: пояснительная записка, сводные данные по бюджету времени, план учебного процесса, в котором отражены все количественные характеристики образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО; все образовательные циклы дисциплин, в которых полностью представлены общеобразовательный, общий гуманитарный и социально-экономический, математический и общий естественнонаучный, а также профессиональный цикл. Профессиональный цикл состоит из общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, включающих междисциплинарные курсы, учебную и производственную практики. Проведение итоговой государственной аттестации, военных сборов, перечень кабинетов, лабораторий, и др.

Номенклатура учебных дисциплин рабочего учебного плана соответствует требованиям ФГОС СПО. Перечень дисциплин общеобразовательного цикла базовых и профильных дисциплин, общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, математических и общих естественнонаучных дисциплин, профессионального цикла, состоящего из общепрофессиональных дисциплин, профессиональных модулей, образованных из междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики соответствует требованиям ФГОС СПО.

Применены Рекомендации по реализации среднего (полного) общего образования в образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным базисным учебным планом и примерными учебными планами для образовательных учреждений Российской Федерации при реализации программы общего образования (Письмо Минобрнауки России от 29.05.2007 №03-1180).

В учебном плане предусмотрены все виды промежуточной аттестации обучающихся (Экзамены квалификационные, экзамены, зачеты, дифференцированные зачеты, курсовые работы (проекты)). Все дисциплины, представленные в учебном плане, отслежены каким-либо видом промежуточной аттестации. Все профессиональные модули завершаются экзаменом квалификационным.

Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а зачетов 10. Нагрузка обучающихся обязательными учебными занятиями составляет 36 часов в неделю. Максимальный объем учебной нагрузки - 54 часа в неделю. Перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует ФГОС требованиям по специальностям. Изменения в учебный план образовательного учреждения ежегодно вносятся приказом директора в связи с изменениями в календарном учебном графике, с пожеланиями и требованиями работодателя.

Образовательный процесс осуществляется с помощью современных педагогических технологий (коммуникативно-диалоговые технологии, элементы технологии сотрудничества и личностно-ориентированного подхода к содержанию и методам преподавания, обучение с использованием опорных схем, информационно-коммуникационные технологии, технологии использования в обучении игровых методов: ролевых, деловых и других видов обучающих игр, элементы технологий интенсификации обучения на основе схемных и знаковых моделей учебного материала, элементы проблемного обучения, элементы технологии дифференцированного обучения, обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа) и средств обучения: компьютера, интерактивной доски, мультимедийного проектора, мультимедийных презентаций, информационных стендов по темам и направлениям подготовки.

При проведении уроков используются видеопрезентации, аудиозаписи и научные фильмы на электронных носителях; информационно-методические и дидактические материалы: накопительные папки по дисциплинам, опорные схемы к отдельным темам курса, иллюстрации, таблицы, карточки для опроса, памятки, рекомендации, вопросы для групповой и индивидуальной работы; система заданий по разделам программы и темам дисциплины; дидактический материал: карточки по темам для индивидуального контроля знаний, умений обучающихся; методические рекомендации по разработке проектов, материалы внеучебной деятельности. Комплексное методическое обеспечение теоретических и практических занятий включает рабочую программу, календарно-тематический план, поурочные планы (технологические карты), контрольно-измерительные материалы, раздаточный материал, опорные схемы, наглядные пособия, таблицы, перечень вопросов для подготовки к экзаменам и зачетам, список основной и дополнительной литературы. Преподавателями разработаны методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся, по организации и выполнению практических и лабораторных работ. Комплексы постоянно обновляются в ходе учебного процесса. Образовательная программа ежегодно обновляется с учетом развития науки, техники, культуры, технологий, запросов работодателя.

Библиотека оснащена компьютерами, имеется Интернет

Обеспеченность учебной литературой каждого обучающегося, изданной за последние 5 лет					
Общеобразовательный цикл		Общепрофессиональный цикл		Профессиональный цикл	
Потребность	Факт	Потребность	Факт	Потребность	Факт
-	3,760 тыс	0.788 тыс	1.400 тыс	1.500 тыс	3,300 тыс



Одним из основных показателей осуществления образовательной деятельности является качество информационного обеспечения (библиотечного, учебно-методического и информационного).

Информационно-методическое обеспечение

	Наименование содержания	По данным образовательного учреждения
1	Общее состояние библиотеки, наличие читального зала.	74,6 кв Читальный зал совмещен с абонементом.
2	Объем библиотечных фондов.	10 227 экземпляров
3	Наличие в библиотеки достаточного количества обязательной литературы.	85 %
4	Наличие в библиотеки достаточного количества дополнительной литературы.	40%
5	Наличие и достаточность периодической печати, имеющейся в библиотеке.	10 журналов 5 газет

Информация по учёту учебно-методической литературы

Специальность	Предмет	Количество экземпляров учебной литературы	Количество экземпляров методич. литературы
1. Технология продукции общественного питания	Русский язык	230	157
	Литература	1040	98
	История	700	78
	Обществознание	0	108
	Право	90	0

	Филоффия	52	0
	Математика	1150	0
	Физика	458	90
	Химия	382	0
	Информатика	78	0
	География	30	0
	ОБЖ	78	0
	Биология и экология	112	0
	Физкультура	30	0
	Спец. Предметы	990	454
2. Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	Русский язык	230	157
	Литература	1040	98
	История	700	78
	Обществознание	0	108
	Право	90	0
	Философия	52	0
	Математика	1151	0
	физика	458	90
	Химия	383	0
	Информатика	78	0
	География	30	0
	ОБЖ	78	0
	Биология и экология	112	0
	Физкультура	30	0
Инженерная графика	82	30	
	Спец. предметы	631	285
3. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Русский язык	230	157
	Литература	1040	98
	История	700	78
	Обществознание	0	108
	Право	90	0
	Философия	52	0
	Математика	1151	0
	Физика	458	90
	Химия	382	0
	Информатика	78	0
	География	30	0
	ОБЖ	78	0
	Биология и экология	112	0
	Физкультура	30	0
Инженерная графика	82	30	
	Спец. предметы	863	82

Характеристика фонда основной учебной литературы

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин (5-тилетнего издания)	Количество экземпляров		Обеспеченность на одного студента,
	Всего	в т.ч. изданных за последние 5 лет	экз.
Общий фонд литературы,	10 227	10 227	не менее 0,5
в т.ч. фонд учебной литературы по общим гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам	4 009	4 009	не менее 0,5
фонд учебной литературы по естественнонаучным, математическим дисциплинам	2 181	2 181	не менее 0,5
фонд учебной литературы по общепрофессиональным и специальным дисциплинам	3 956	3 956	не менее 0,5

Важнейшей составной частью системы информационного обеспечения техникума является библиотека. Она является структурным подразделением техникума, осуществляет библиотечно-информационное обеспечение учебного и научного процессов, содержит учебную, учебно-методическую, научную, справочную литературу и периодические издания.

Фонды научно-технической библиотеки организуются в соответствии с примерным Положением о формировании фондов библиотеки среднего учебного заведения. Структура библиотеки формируются на основании Положения о библиотеке. Информационное обслуживание в библиотеке построено в соответствии с учебными и научными задачами, стоящими перед техникумом.

Как правило, в качестве обязательной рекомендуется литература, имеющая гриф Министерства образования либо УМО. Такой же принцип используется и при покупке литературы.

Характеристика организации производственной практики осуществляется по рабочим программам, составленным в соответствии с требованиями ФГОС среднего профессионального образования по данной специальности, профессии.

Расчет времени, отведенный на каждый вид практики, соответствует учебному времени, определенному учебным планом техникума по данной специальности. Содержание программ ежегодно корректируется в соответствии с требованиями работодателей. Утверждаются программы директором техникума. Каждая программа имеет два вида рецензий – внутреннюю и внешнюю.

Практическое обучение в техникуме имеет сложившуюся систему и включает:

- Практические занятия, на которых студенты закрепляют теоретические знания, и которые проводятся параллельно с изучением теории.
- Лабораторные работы, на которых студенты приобретают практические навыки самостоятельной работы под руководством преподавателя по подгруппам.
- Учебные практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, проводятся на базе техникума по завершении программы обучения. В ходе их выполнения закрепляются практические умения и навыки по общепрофессиональным и специальным предметам, полученные в ходе практических занятий.
- Практики могут проводиться на территории техникума, в учебно-производственных мастерских.

Производственная практика в 2014 году, по ФГОСам нового поколения, проводится на предприятиях и в учреждениях, для чего заключено 337 индивидуальных договора с организациями и предприятиями для получения студентами рабочих профессий

Практика проводится по завершении курса теоретического обучения, как правило, в условиях производства, имеет цель подтверждения полученных навыков и умений и сбора материалов для выполнения дипломной работы

Каждый вид практики в техникуме представляет собой законченный цикл.

Организация практики имеет отработанный алгоритм:

- а) своевременно издаются приказы: о базах практики, об организации каждого вида практики;
- б) студенты, руководители практики заблаговременно обеспечиваются расписаниями, планами, инструктивной документацией, методическими материалами, памятками по каждому виду практики;
- в) составляются графики совещаний по подготовке обучающихся к практике;
- г) своевременно оформляются и ведутся дневники практик. Организация производственной практики проходит в постоянном и тесном контакте с учреждениями, с которыми заключены договоры о совместной подготовке кадров. Договоры обеспечивают плановое проведение практики по специальности. Базовые учреждения укомплектованы высококвалифицированными кадрами, обладающими достаточным стажем работы по специальности. Высокий уровень практической подготовки обучающихся обеспечивается достаточно высоким методическим мастерством не только преподавателей и мастеров п/о техникума, но и высоким уровнем квалификации руководителей производственных практик в учреждениях, владеющих передовыми технологиями.

Руководством техникума заключены договоры с организациями и предприятиями различной форм собственности на прохождение студентами производственной практики, а также дальнейшего их трудоустройства:

В период прохождения производственной практики студенты осваивают соответствующие профессиональные умения, навыки, приобретают соответствующий профессиональный опыт работы.

Общее время практики обучающихся выдержано по продолжительности согласно ФГОС СПО и распределено с учетом логической последовательности по всему сроку обучения.

Каждый вид практики завершается установленной формой контроля – зачет или дифференцированным зачетом. В связи с переходом на федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения в целях достижения высоких качественных результатов образования, соответствующих запросам регионального рынка труда, требованиям работодателей к повышению гибкости и эффективности образовательного процесса, в техникуме ежегодно пересматривается содержание программ практик, вносятся необходимые дополнения. Процесс получения практического опыта работы студентами по специальностям строится на приоритете использования новых информационно-коммуникативных технологий, которые, не нарушая целостности образовательного процесса, позволяют более эффективно достигать поставленных целей, как в обучении, так и в развитии обучающихся. Руководителями практики реализуются разнообразные формы, методы и технологии обучения, соответствующие

специфике профессиональной подготовки, направленные на реализацию общих требований к уровню образованности выпускников. Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (учебная), проводится на базе техникума. В ходе выполнения закрепляются практические умения и навыки по общепрофессиональным и специальным предметам, полученные в ходе практических занятий.

Предусмотрена форма отчетов по учебной, производственной –дневник. Дневник ведется практикантом ежедневно. Руководитель практики-мастер п/о ежедневно проверяет прохождение практики и дневник. Выполнение учебных планов и программы производственной практики обязательно.

Заключённые договоры на производственную практику:

№	Предприятие	Направление
1.	ЗАО «Элекросервис»	Энергетика
2.	ООО «Гран»	Строительство
3.	ООО «Промремстрой»	Строительство, слесарь по ремонту строительных машин
4.	ООО «ЮгЭлектроСвязь»	Энергетика
5.	ОАО «Кубаньэнерго»	Энергетика
6.	ОАО «НЭСК-Электросети»	Энергетика
7.	Завод «Квадратный метр» ИП Акименко Е.А.	Строительство
8.	ООО «Водолей»	Повар, кондитер, коммерсант в торговле
9.	ООО Крымское РАЙПО	Повар, кондитер, коммерсант в торговле
10.	ООО «Моранд»	Повар, кондитер, коммерсант в торговле
11.	ООО «КНАУФ МАРКЕТИНГ КРАСНОДАР»	Строительство
12.	ООО «Хенкель Баутехник»	Строительство



Работа малой учебной фирмы «Строитель»



Ремонт 2 –го этажа общежития

Ремонт учебно– производственных мастерских

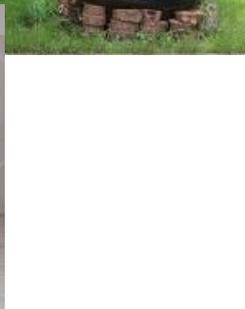


Ремонт учебных кабинетов, столовой



На базе техникума действуют учебно производённые структуры, являющиеся основой для получения первичных навыков работы, прохождения практик. Текущие ремонты в техникуме делается силами обучающихся. Составляется дефектная ведомость, производится расчет материалов, определяются виды работ.

За 2014 учебный год освоено порядка 1500 тыс руб - произведен текущий ремонт лестничных маршей, 4 кабинетов теоретического обучения, уложен ламинит в 5 кабинетах, выполнена кирпичная кладка в общежитии техникума, велись сварочные работы –забор, ворота, калитки, декоративный мостик.



Перечень программ **дополнительной подготовки** (не предусмотренной образовательным стандартом), реализуемых в техникуме в соответствии с действующей лицензией размещен в таблице

Таблица Профессионального обучения

№ п/п	Вид(подготовка, повышении квалификации и т.д)	Наименование платной услуги (профессия, специальность, наименование курсов и т.д.)	Срок обучения	№ приказа учреждения, утвердивший платные услуги
1.	2.	4.	5.	7.
1.	Профессиональная подготовка	Кассир торгового зала 2 разряд	160ч	№27/1 от 03.02.2014 г
2.	Профессиональная подготовка	Электросварщик 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
3.	Профессиональная подготовка	Бармен 4 разряд	315ч	№27/1 от 03.02.2014 г
4.	Профессиональная подготовка	Официант 3 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
5.	Профессиональная подготовка	Электросварщик ручной сварки 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
6.	Профессиональная подготовка	Электросварщик ручной сварки 3-4-5 разряд	250ч	№27/1 от 03.02.2014 г
7.	Профессиональная подготовка	Повар 2-3 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
8.	Профессиональная подготовка	Повар 4-5 разряд	250ч	№27/1 от 03.02.2014 г
9.	Профессиональная подготовка	Кондитер (общественное питание) 3 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
10.	Дополнительная профессиональная образовательная программа	Пользователь ПК (1С: бухгалтерия)	160ч	№27/1 от 03.02.2014 г
11.	Профессиональная подготовка	Облицовщик плиточник 2-3 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
12.	Профессиональная подготовка	Штукатур 2 разряд	320ч	№27/1 от 03.02.2014 г
13.	Профессиональная подготовка	Бетонщик 2 разряд	160ч	№27/1 от 03.02.2014 г
14.	Профессиональная подготовка	Арматурщик 2 разряд	160ч	№27/1 от 03.02.2014 г
15.	Профессиональная подготовка	Стропальщик 2 разряд	160ч	№27/1 от 03.02.2014 г
16.	Профессиональная подготовка	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
17.	Профессиональная подготовка	Слесарь по ремонту автомобилей 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
18.	Профессиональная подготовка	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
19.	Профессиональная подготовка	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
20.	Профессиональная подготовка	Электромонтер по ремонту воздушной линии электропередач 2 разряд	480ч	№27/1 от 03.02.2014 г
21.	Повышение квалификации	Предаттестационная подготовка электротехнического персонала (2 группа допуска)	72ч	№27/1 от 03.02.2014 г

Подготовка по заявленным профессиям обусловлена анализом потребности города и региона в подготовке специалистов.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Информация о лицах, прошедших профессиональное обучение в профессиональных образовательных

учреждениях с 01 января по 31 января 2014 года

Образовательное учреждение	Наименование программы	Возраст и категории обучающихся				Всего, чел.	Из них женщины с детьми в возрасте до 3 лет, чел.	По направлению службы занятости, чел.	За собственные средства, чел.	По направлению предприятий, чел.
		обучающиеся по основным образовательным программам в ОУ	Другие категории населения							
			до 25 лет	18-29 лет	30-44 лет					
ГБПОУ КК КИСТ	электросварщик ручной сварки	6	5	1		12	0	0	12	0
	кассир торгового зала	1	2	7	8	18	0	17	1	0

Проведен мониторинг обучения по дополнительным профессиональным программам на базе ресурсного центра

Подготовлено	В том числе		по направлению ЦЗН		женщин	мужчин
	Профессиональная подготовка	Профессиональная переподготовка	Повышение квалификации			
2008-2009 год						
Всего:	18	18				
2009-2010 год						
Всего:	63	63		24	19	50
2010-2011 год						
Всего:	67	67		42	42	19
2011-2012 год						
Всего:	102	102		84	87	47
2012-2013 год						
Всего:	137	137		29	42	60
2013-2014 год						

По заключению комиссии по самообследованию расписание учебных занятий и промежуточной аттестации соответствуют объему и срокам учебных планов. Наименование и объем дисциплин в учебном плане, в расписании занятий, зачетных книжках обучающихся и приложениях к диплому совпадают. Распределение учебных часов по блокам дисциплин в учебных планах в основном проведено рационально.

4. Воспитательная работа

Педагогический коллектив техникума в организации воспитательной работы руководствуется Конституцией Российской Федерации, законом "Об образовании", конвенцией "О правах ребенка», Концепцией воспитательной системы на 2013-2017 годы, локальными актами, планом по воспитательной работе на 2014-2015 уч.г.

В техникуме создана функционально-ответственная за воспитательную работу структура под руководством заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Воспитательная работа осуществляется в соответствии с планом, утвержденным на педагогическом совете в 29 августа 2014 года. Основными задачами данной структуры являются планирование и организация воспитательной работы в техникуме, а также проведение профилактической работы по предупреждению правонарушений и обеспечения межведомственного взаимодействия. Структурными подразделениями являются Старостат и Административный совет профилактики, задача которых выявление детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, группы риска, организация работы по профилактике правонарушений и безнадзорности, контроль за успеваемостью и пропусками, связь с родителями или законными представителями.

В техникуме создан орган самоуправления- Студенческий совет, который регламентирует свою деятельность на основании Положения о студенческом совете.

При техникуме осуществляет свою деятельность Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, который организует производственную практику старшекурсников, участвует в распределении молодых специалистов, информирует и осуществляет помощь студентам во временном трудоустройстве в период летних каникул согласно договорам с предприятиями, создает банк данных вакансий рабочих мест на предприятиях Краснодарского края, участвует в формировании студенческого отряда техникума.

Для внеурочной работы со студентами, работы творческих объединений и кружков имеется актовый зал, музей (выставочный зал).спортивный и тренажерные залы, библиотека, студенческое кафе. Стимулирование обучающихся техникума производится из стипендиального фонда учебного заведения за активное участие или победу в международных, краевых, зональных, районных, городских и техникумовских олимпиад, фестивалей, научных конференций, конкурсов, викторин, спартакиад и т.д.

Для успешной реализации выполнения комплексного плана комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации муниципального образования Крымский район, в техникуме ведется определенная работа:

- проверена и обновлена вся нормативно-правовая база, регламентирующая работу в этом направлении;
- имеются в наличии следующие приказы – о создании Штаба воспитательной работы, о назначении ответственного лица, курирующего профилактическую работу в техникуме, о создании Совета профилактики;
- утверждено Положение о работе Штаба ВР;
- проведен полный анализ работы за прошлый год, составлен план работы техникума и Штаба ВР на текущий год;
- в планы проведения педсовета, включены вопросы профилактической работы;
- регулярно в соответствии с графиком работы (не реже 1 раз в месяц) проводятся заседания Штаба ВР для корректировки действий, разработки плана, графика участия в городских рейдах педагогами техникума в места массового скопления молодежи города;
- для более эффективной работы ежемесячно проводится мониторинг детей, выявленных в вечернее время
- За 2014 год по Закону №1539 – КЗ «О мерах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» было выявлено – 14 человек, нарушивших временные рамки.

Со студентами, состоящими на учете ведется профилактическая работа. На каждого выявленного в вечернее время и нарушившего статьи Закона КЗ № 1539, заведены специальные карточки, в которых фиксируется время и причина задержания, конкретные меры, принятые к студенту по недопущению повторного нарушения.

Карточка учета

Студента, нарушившего Закон Краснодарского края от 21 июля 2008 года № 1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»

1. Ф.И.О. _____
2. Дата рождения _____
3. ОУ, класс _____
4. Классный руководитель _____
5. Ф.И.О. родителей _____

6. Домашний адрес (по прописке) _____

7. Контактные телефоны _____

Дата (число, месяц, год)	Нарушения	Принятые меры
--------------------------	-----------	---------------

Для эффективности работы профилактики правонарушений и преступлений:

- Проводятся проверки по результатам, которых имеются справки;
- установлен график работы психолого-педагогической службы техникума, работает «телефон доверия»;
- Проводились классные часы с представителями духовенства, которые стали носить систематический характер.
- При техникуме существует молодежный патруль, который участвует в рейдах по закону 1539-КЗ. «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» на территории муниципального образования Крымский район. Согласно утвержденного графика участие членов « Молодежного патруля» ГБПОУ КК КИСТ осуществляется 8 раз в месяц. 40 студентам были вручены благодарственные письма за активное участие в молодежном патруле по итогам 2014 года .
- Педагог-психолог, социальный педагог принимают участие в Совете профилактики техникума
- Осуществляют посещение на дому, детей, семей, состоящих на учете, проводят индивидуальные беседы со студентами «группы риска»;
- В техникуме проводится ежемесячно Совет Профилактики, составлен план профилактических мероприятий, работают родительские комитеты;
- Работа с семьями, отрицательно влияющими на воспитание несовершеннолетних:
 - индивидуальная беседа с родителями проблемных подростков педагога-психолога и соц. педагога;
 - тестирование студентов на определение, группы риска” (процент попадания в данную группу);
 - посещение родителей на работе;
 - уведомление глав поселений по месту проживания студента, о его успеваемости и посещаемости занятий;
 - разъяснение Закона «Об образовании РФ» и ответственность, предусмотренная за невыполнение данного закона,
 - ведение личного дела на каждого студента, состоящего в «группе риска».
 - проведение родительского собрания -1 раз в 2 месяца.

Со студентами выявленными за нарушение Закона Краснодарского края № 15-39 – КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае», проводится постоянная профилактическая работа, правонарушение подростка рассматривается на заседании Совета профилактики, с приглашением законных представителей и инспектора ОПДН отдела МВД России по Крымскому району капитана полиции. На каждого правонарушителя заведена карточка учета студента, нарушившего Закон № 15-39 КЗ.

Еженедельно в техникуме проводятся традиционные линейки, во время которых звучит гимн РФ и Краснодарского края, а также поднимаются флаги страны и края. Администрацией озвучивается вся информация о жизни

техникума, в частности затрагивается информация о студентах, выявленных за нарушение Закона № 15-39, и о дисциплинарном взыскании к данным обучающимся.

Ежемесячно проводятся родительские собрания в группах, где мастера п/о и кураторы разъясняют основные приоритеты «детского закона», административную и уголовную ответственность за преступления, совершенные несовершеннолетними.

14 октября 2014г на базе Крымского индустриально - строительного техникума прошло мероприятие, направленное на предупреждение распространения наркомании и табакокурения среди несовершеннолетних "Крымский район - нет наркотикам! Мы за здоровый образ жизни!"

Организатором данного мероприятия выступила администрация

Специалисты рассказали о вреде наркотиков, о здоровом образе жизни, показали нашим студентам фильм "О вреде табака на подростковый организм". Также выступал волонтер МБОУ ДОД ДЭБЦ г. Крымска о вреде табака, после чего с каждой группой работали психологи. Ребята могли задать свои вопросы, пообщаться на интересующие их темы.

14.11.2014 на базе ГБПОУ КК КИСТ прошло общее родительское собрание "Популярно о страшном!!!"

На собрании для родителей студентов 1-4 курсов выступала врач нарколог центральной районной больницы Новикова Т.В. с вопросом о пагубных последствиях употребления психотропных веществ, в том числе "Спайса".

Профилактическое мероприятие проекта министерства здравоохранения Краснодарского края «Кубань вне зависимости» губернаторской стратегии «Будьте здоровы» прошло 21 ноября 2014 года на базе Крымского индустриально строительного техникума.

Для 120 студентов ГБПОУ КК КИСТ были развернуты выездные кабинеты для целенаправленной работы в малых группах по нескольким направлениям.

Возможность побеседовать с врачом-наркологом, задать интересующие вопросы, получить ценный совет имел каждый желающий. В кабинете отказа от курения участники смогли пройти обследование свои легких аппаратным методом, чтобы оценить функциональные возможности дыхательной системы и определить биологический возраст. А для курильщиков была предоставлена уникальная возможность наглядно убедиться в том, какой вред они наносят своим легким. Среди курильщиков нашлись и те, кто после обследования обратился к врачу-наркологу за консультацией, чтобы бросить курить.

Обсуждение темы вреда табакокурения было продолжено на кинолектории, где всем участникам был продемонстрирован видеофильм о последствиях, связанных с употреблением табака, который сопровождался комментариями специалиста. В ходе дискуссии все ребята активно высказывались в пользу здорового образа жизни.

Не осталась без внимания и проблема употребления курительных смесей, содержащих новые синтетические наркотики. Ведь первые пробы этих опасных веществ зачастую связаны с табакокурением и допускаются в первую очередь именно курильщиками.

Медицинский психолог провела тренинговые упражнения, благодаря которым ребята закрепили полученные знания в области ведения здорового образа жизни и отказа от вредных привычек.

Ребята с большим интересом поучаствовали в эксперименте с помощью мобильного приложения «Машина времени», благодаря которому с нескрываемым удивлением увидели себя через несколько лет такими, какими бы они стали в результате воздействия табачного дыма на организм при курении.

В ходе мероприятия ребятам традиционно были предложены информационные буклеты и памятные сувениры с символикой проекта «Кубань вне зависимости». К освещению мероприятия проекта «Кубань вне зависимости» были привлечены муниципальные средства массовой информации – Крымская телерадиокомпания.

Для организации досуга обучающихся в техникуме работают спортивные секции, кружки, клубы, которыми руководят педагоги дополнительного образования и педагоги смежных специальностей:

Наименование секции, кружка	Количество студентов	Количество учащихся нарушивших Закон
Гандбол	50	1
Волейбол	50	2
Футбол	50	3
Баскетбол	50	1
Туризм	50	4
Вокальное пение	50	1
Мир фантазий	50	2
Итого:	350	

Посещают электронную библиотеку (клуб новаторов) – 112человека;

Посещают тренажерный зал – 96 человека.

На территории ДЮСШ занимается -153человек, такими видами спорта, как бокс, вольная борьба, греко-римская борьба.

Результатами плодотворной работы инженерно – педагогического состава служат следующие показатели:

Победители краевой зональной спартакиады «Спортивные надежды Кубани 2014 »:

1. 1 место по настольному теннису;
2. 1 место по волейболу;
3. 1 место по баскетболу;
4. 1 место по гандболу (юноши);
5. 2 место по спортивному туризму;
6. 3 место по гандболу (девушки);

Победители краевого зонального конкурса « Салют талантов 2014 » среди профессиональных образовательных учреждений Краснодарского края.

Серебряные призеры регионального совета по спортивному туризму-2014года.

Работает спортивный клуб «Олимп », которым руководит преподаватель физвоспитания Строгонова Г.А.. В клубе заняты студенты всех параллелей, в том числе обучающиеся выявленные за нарушения Закона № 15 39 КЗ, состоящие на всех профилактических учетах. Преподаватели физкультуры ежедневно проводят подвижные перемены, зарядки, спортивные праздники: Дни здоровья, тропы здоровья, выезжают со студентами в туристические походы в горы, выезжают на море, с целью оздоровления детей.

Согласно мониторингу, проведенному при анализе спортивной работы техникума, выяснилось, что общая физическая подготовка студентов выросла на 10 %, по сравнению с 2013 -2014 учебным годом.

Регулярно освещаются вопросы по реализации Закона №15-39 в газете КИСТ «Кристалл», выпущенные буклеты, плакаты, в план мероприятий включены Дни правовых знаний, беседы со специалистами вневедомственных структур, тематические классные часы, диспуты и другие мероприятия. Имеются стенды по информированию родителей и студентов о требованиях Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года № 1539.

Таким образом, техникум не только является обучающим учреждением, но и центром воспитательной работы по самым разным направлениям. Педагоги считают, что наиболее эффективный способ снизить уровень правонарушений среди несовершеннолетних, это полноценное взаимодействие техникума с разными межведомственными структурами и более полное вовлечение студентов к организованной занятости во внеурочное время.

За последние годы налажено активное сотрудничество с учреждениями здравоохранения ЦРБ, информационным центром женской консультацией, районной детской поликлиникой, врачом – психологом, священником. Организовано регулярное проведение встреч со специалистами, которые грамотно и профессионально проводят просветительскую профилактическую работу среди студентов.

Очень важно охватить занятостью детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, в трудной жизненной ситуации, из многодетных семей, детей-сирот и опекаемых, поэтому эта деятельность не возможна без сотрудничества с управлением социальной защиты и с отделом опеки и попечительства. Постоянно уточняются списки, проводится совместная работа по организации труда и отдыха этой категории детей, оказывается помощь в организации отдыха и оздоровлении детей, а также их трудоустройства в каникулярное время.

В техникуме работает зональный инспектор Зозуля Т.Н., которая контролирует всех студентов «группы риска», проводит профилактические беседы с обучающимися и их родителями, посещает их на дому. Преподаватель ОБЖ Бавин И.А. и сотрудники ГИБДД ведут большую

работу по профилактике безопасности дорожного движения. Организована площадка по изучению правил дорожного движения.

Основные задачи на 2015 год – дальнейшее разъяснение статей Закона № 1539 КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» , как правовой основы для защиты и здоровья несовершеннолетних, повышения эффективности профилактической работы в техникуме, воспитание чувства гражданской ответственности, результатом чего, должно стать отсутствие детей, состоящих на всех видах учета.

Вся воспитательная работа распределяется по следующим направлениям:

- научно-исследовательская и проф.ориентационная работа;
- военно-патриотическое воспитание,
- волонтерское движение и трудовое воспитание
- культурно-массовая работа, работа с несовершеннолетними
- работа с детьми, оставшимися без попечения родителей .
- физическое воспитание и спортивно-массовая работа.

Научно-исследовательская и проф.ориентационная работа.

Согласно плану мероприятий в техникуме проводятся следующие циклы мероприятий:

- Недели общеобразовательных дисциплин
- Недели по профессиям и специальностям
- Выставки, ярмарки, олимпиады профмастерства

Военно-патриотическое воспитание

Военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения в техникуме уделяется особое внимание и начинается прямо с начала учебного года.

23 января 2014 года в техникуме стартовал месячник по оборонно-массовой и военно-патриотической работе. В течение всего месяца техникум работал согласно утвержденного плана под девизом «От боевых побед к олимпийским медалям». За этот период было проведено большое количество мероприятий, с целью формирования у обучающихся социально активной личности гражданина и патриота, обладающей чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, своему народу и готовностью к его защите.

В течение месячника во всех группах, с 1-го по 3-й курс, прошли тематические классные часы «Имена живых и павших хранить мы в памяти должны», ориентированные на получение знаний обучающим, истории своего Отечества, края. Классные часы проходили в духе патриотизма и любви к Родине на примере подвигов и мужества героев Великой Отечественной войны, в том числе детей.

Открыл месячник оборонно- массовой и военно- патриотической работы ветеран ВОВ В.Г. Антонюк.

Были проведены следующие мероприятия:

- Викторина посвященная снятию блокады Ленинграда среди 1-х курсов
- Интеллектуально – развлекательная игра посвященная открытию Олимпийских зимних игр «Сочи 2014»
- Спортивная эстафета посвященная открытию зимних олимпийских игр «Сочи 2014»
- Конкурс соревнований «А ну – ка парни»:
- Участие обучающихся ГБОУ СПО КИСТ КК в военно- спортивных соревнованиях «А ну- ка , парни» в рамках месячника оборонно – массовой и военно- патриотической работы в Крымском городском поселении Крымского района в 2014 году . Награждены кубком за 2 место в общекомандном зачете .
- Проведение тематических недель «Будем помнить всегда», Они защищали Кубань», Надёжный щит России». Еженедельно, по понедельникам, в течение месячника проводились дни воинской славы – тематические линейки.
- Устный журнал с мультимедийной презентацией для обучающихся «Нет безымянных солдат» состоялся 12 февраля 2014 года. 240 обучающихся присутствовали на данном мероприятии.
- В рамках месячника проходил конкурс рисунков «Никто не забыт, ничто не забыто» среди обучающихся 1 курса . Участие приняли 60 обучающихся . Лучшие художники конкурса отмечены грамотами.
- Спорт-залог здоровья»- девиз обучающихся нашего техникума . Поэтому в течение месячника оборонно-массовой и военно-патриотической работы проходили соревнования по волейболу, теннису, баскетболу среди обучающихся 1 и 2 курсов . Принимали участие 480 обучающихся .

23 февраля студенты посетили В /ч 75 386 г. Крымска с праздничной программой .

В техникуме сохранена хорошая традиция - поздравление ветеранов войны и труда, бывших преподавателей и сотрудников техникума, на дому. Студенты поздравляют всех ветеранов на дому с юбилеями, праздникам, приглашают на мероприятия, вручают памятные подарки и цветы, помогают по хозяйству :вскопать огороды, провести ремонтные работы дома или в квартире, вымыть окна и т.д.,

Волонтерское движение.

В техникуме успешно работает волонтерский отряд, в состав которого вошли 20 обучающихся. Ребята приводили в порядок территорию техникума, памятников ВОВ, участвуют в благоустройстве города

Волонтерскими отрядами проведено более 15 благотворительных акций.

Культурно-массовая работа

В техникуме постоянно работают студия творческой молодежи, студенты участвуют в группе вокального пения, регулярно проводятся занятия команды КВН.

В техникуме постоянно проводятся фестивали, праздники, творческие конкурсы, дискотеки и тематические мероприятия. Такие как: праздник «День знаний», «Перед именем твоим», посвященный Дню учителя, новогодние представления, театрализованные представления и др.

Студенты постоянно участвуют в городских и краевых зональных фестивалях и праздниках, таких как : этнографический фестиваль «Легенды Тамани» «Олимпийские старты» и др.

Администрация техникума поощряет победителей и активных участников конференций, конкурсов, олимпиад, слетов, фестивалей и др. мероприятий, им устанавливаются поощрительные разовые надбавки к стипендии, они награждаются дипломами и грамотами.

Работа с несовершеннолетними и трудными подростками

С августа 2008 года на территории Краснодарского края начал действовать Закон № 1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»

В сентябре, в начале учебного года традиционно проводятся родительские собрания по отделениям (с полной регистрацией родителей) с приглашением представителей правоохранительных органов, комиссии по делам несовершеннолетних и наркоконтроля. На собрании разъясняются основные приоритеты «детского» закона, представители закона отвечают на вопросы родителей.

В техникуме был составлен план по реализации «Детского» закона. В соответствии с планом проводятся различные конкурсы по презентации закона, лекции-беседы с работниками инспекции по делам несовершеннолетних МО Крымский район, работниками наркоконтроля, проведены обще-техникумовские родительские собрания, на которых родители могли задать вопросы представителям правоохранительных органов. Администрация и преподаватели 4 раза в месяц принимают участие в рейдах по выявлению нарушителей закона.

Традиционно в техникуме проводится цикл мероприятий, посвященных Всемирному дню борьбы с наркоманией и памяти жертв СПИДа.

Административный профилактический Совет постоянно контролирует поведение обучающихся, успеваемость и пропуски занятий по неубажительной причине.

Так на внутреннем учете техникума со стоящими обучающихся постоянно ведется работа по контролю успеваемости, предоставляются дополнительные сроки ликвидации задолженностей, приглашаются родители для разъяснения сложившейся ситуации. В случае не выполнения требований учебной части, формируется пакет документов для представления в Комиссию по делам несовершеннолетних г Крымска и Крымского района для дальнейшей работы с нарушителями.

Работа с детьми, оставшимися без попечения родителей.

Большое внимание в техникуме уделяется студентам, являющимся сиротами или оставшимися без попечения родителей. В данном учебном году в техникуме обучается 23 детей –сирот на полном государственном

обеспечении и 21 обучающимся, находятся под опекой. Все студенты данной категории находятся под особым контролем комиссии, в состав которой входит: заместитель директора по воспитательной работе, социальный педагог, психолог, классные руководители и мастера п/о.

Комиссия посещает жилище и составляется акт обследования условий жизни, определяется финансовое положение семьи.

В техникуме разработана система поощрения за достижения в учебе и внеурочной деятельности. Студенты награждаются грамотами, ценными призами, получают денежные премии.

Важным условием является развитие социально-бытовой инфраструктуры техникума, которую составляют:

- медицинское обслуживание
- общественное питание
- коммунальное хозяйство

Медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников организовано на основании договоров с медицинскими учреждениями.

Отремонтирована и оснащена медицинским оборудованием большая часть помещений для организации собственного медицинского кабинета.

Медицинский кабинет

В техникуме имеется медицинский кабинет.

Прием обучающихся ведет фельдшер Сиротенко Л.Я.



Приобретено медицинское оборудование в 2012-2013 году на сумму 138 907 руб

Питание обучающихся организовано в столовой на 160 посадочных мест и в буфете. Во всех помещениях произведён текущий ремонт, с учетом требований Госпожнадзора и Роспотребнадзора

Социальное обеспечение обучающихся



Столовая на 160 посадочных мест

Коммунальное хозяйство техникума составляют в совокупности инженерные сети водоснабжения, канализации, теплоснабжения и электроснабжение.

Несмотря на объективно существующие сложности в ведении коммунального хозяйства, все инженерные коммуникации работают стабильно: температура воздуха и освещенность в помещениях отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, все раковины оборудованы подачей горячей воды, вывозится мусор, производится дератизация и дезинфекция всех помещений.

Система и результаты социально-бытового обеспечения обучающихся и сотрудников соответствуют предъявляемым требованиям лицензирования.

За весь период, вопросы соблюдения режима и безопасности техникума решались положительно. Замечаний правоохранительного характера от управления образования, ГО и ЧС, Управления МВД, ФСБ, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и других структур не имелось.

5. Результаты деятельности, качество образования.

Результаты итоговая аттестация выпускников

Государственная (итоговая) аттестация выпускников проводится в соответствии с программой ФГОС, Положения об итоговой государственной аттестации выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования в Российской Федерации.

В техникуме разработана программа итоговой аттестации. Программа государственной (итоговой) аттестации ежегодно разрабатывается, согласуется с заместителем директора УПР и утверждается директором техникума, доводятся до сведения обучающихся за 6 месяцев до начала итоговой аттестации, что соответствует требованиям. В программу включаются требования, порядок ее проведения, оценочные критерии, сроки подготовки и проведения. Проводятся родительские собрания с целью информирования о порядке и сроках проведения. Для проведения государственной (итоговой) аттестации создаются государственные аттестационные комиссии (ГАК), председатели ГАК и составы комиссий утверждаются в установленном порядке.

По итогам работы ГАК составляются отчеты – анализы, которые соответствуют требованиям Минобрнауки России. Замечания анализируются и обсуждаются на заседаниях педагогических советов, ЦМК. Выполнение выпускной квалификационной работы способствует систематизации, закреплению и совершенствованию полученных студентом профессиональных компетенций, а также позволяет выявить готовность к самостоятельной работе в условиях современного времени. Тематика выпускных квалификационных работ определяется в соответствии с присваиваемой выпускникам квалификацией по одному или нескольким профессиональным модулям, разрабатывается преподавателями техникума ежегодно, рассматривается цикловыми методическими комиссиями и утверждается приказом директора по техникуму. Процесс защиты сопровождается демонстрацией наглядных материалов, отражающих результаты исследования квалификационной работы.

Руководство выпускными квалификационными работами осуществляют квалифицированные преподаватели, мастера п/о техникума.

Государственная итоговая аттестация в техникуме проводилась два раза: по ППКР – в январе 2014 года и июне 2014 г обучающихся НПО, обучающихся по ГОС 2 поколения

В январе 2014 г выпуск обучающихся в ГБОУ СПО КИСТ КК составил 128 человека по основным образовательным программам начального профессионального образования:

Сварщик - 19 чел;

Мастер отделочных строительных работ - 23 чел;

Мастер общестроительных работ - 19 чел;

Повар, кондитер - 43 чел;

Слесарь по ремонту строительных машин - 23 чел

Из 128 человек - 4 чел это дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, что составляет 3,1% от общего количества выпускников.

В ГБОУ СПО КИСТ КК для проведения итоговой аттестации был подготовлен план работы, рассмотренный на заседании педагогического совета №1, утвержденный приказом директора №159/1 от 30.08.2013 г

Обучающие сдавали экзамены по учебным дисциплина, выполнили выпускные практические квалификационные работы по каждой профессии, защитили письменные экзаменационные работы. Экзаменационная комиссия состояла не менее чем из 5 человек, определен председатель, заместитель председателя и ответственный секретарь. В состав аттестационной комиссии по каждой профессии приглашены работодатели, не менее 2 человек в каждой комиссии. Председателем экзаменационной комиссии являлся представитель предприятия.

Результаты государственной итоговой аттестации приведены в таблицах (приложения).

По итогам ГИА количество дипломов с отличием - 11 шт:

Сварщик - 1 чел;

Мастер отделочных строительных работ - 2 чел;

Повар, кондитер - 6 чел;

Слесарь по ремонту строительных машин - 2 чел

36 человек (29%) окончили техникум на «4» и «5».

Средний балл по защите письменной экзаменационной работе составил -4. 116 обучающихся (91%) получили «4», «5» на защите письменной экзаменационной работе.

Выпуск обучающихся 31 июня в ГБПОУ КК КИСТ составил 51 человека по основным образовательным программам начального профессионального образования:

Коммерсант в торговле - 21 чел;

Мастер общестроительных работ - 1 чел;

Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию - 29 чел

Из 51 человека - 4 чел это дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, что составляет 7% от общего количества выпускников.

Обучающие сдавали экзамены по учебным дисциплина, выполнили выпускные практические квалификационные работы по каждой профессии, защитили письменные экзаменационные работы. Экзаменационная комиссия состояла не менее чем из 5 человек, определен председатель, заместитель председателя и ответственный секретарь. В состав аттестационной комиссии по каждой профессии приглашены работодатели, не менее 2 человек в каждой комиссии. Председателем экзаменационной комиссии являлся представитель предприятия.

Результаты государственной итоговой аттестации приведены в таблицах (приложения).

По итогам ГИА количество дипломов с отличием - 1 шт:

Коммерсант в торговле - 1 чел;

8 человек окончили техникум на «4» и «5».

Средний балл по защите письменной экзаменационной работе составил -4.8. 46 обучающихся (89%) получили «4», «5» на защите письменной экзаменационной работе.

Экзаменационная комиссия состояла не менее чем из 5 человек, определен председатель, заместитель председателя и ответственный секретарь. В состав аттестационной комиссии по каждой профессии приглашены работодатели, не менее 2 человек в каждой комиссии. Председателем экзаменационной комиссии являлся представитель предприятия.

Результаты государственной итоговой аттестации приведены в таблице

N п/п	Показатели	Всего	
		Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение СПО	179	100
2	Выдано дипломов с отличием	12	9%
3	Выпускную квалификационную работу на «4» и «5»	166	90%
4	Выдано академических справок	0	0

Дипломов с отличием в 2014 году получено на 2 % больше чем в 2013 г

Экзаменационными комиссиями во главе с председателями не были высказаны недостатки в подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

Результаты государственной (итоговой) аттестации выпускников техникума за последние 3 года

Учебный год	2-я ступень			3-я ступень 3-я ступень (НПО) Базовый уровень (СПО)			4-я ступень (НПО) Повышенный уровень (СПО)		
	Всего выпуск.	Число аттест	% аттест	Всего выпуск к.	Число аттест	% аттест	Всего выпуск к.	Число аттест	% аттест
2013-2014				51	51	100%	128	128	100%
2012-2013				142	142	100%	50	50	100%
2011-2012				130	130	100%	44	44	100%

2010-2011	25	25	100%	150	150	100%	55	55	100%
-----------	----	----	------	-----	-----	------	----	----	------

Трудоустройство выпускников после окончания обучения - важная составляющая работы техникума. Она проводится по нескольким направлениям. Главное из них - сотрудничество техникума с учреждениями и предприятиями, принимающими обучающихся на практику производственную. Как правило, эти учреждения и предприятия являются потенциальными работодателями. По этой причине техникум уделяет серьезное внимание организации и проведению различных видов практики обучающихся. Вопросами оказания помощи выпускникам в трудоустройстве занимается центр содействия трудоустройству выпускников техникума, который имеет банк данных работодателей, поддерживает с ними постоянную связь. За несколько месяцев до окончания техникума комиссия проводит опрос выпускников с целью выяснения тех, кто нуждается в трудоустройстве. По результатам опроса принимаются соответствующие меры по поиску и переговорам с работодателями. Служба оказывает помощь выпускникам в подготовке резюме и других необходимых документов.

Постоянно ведется мониторинг по вопросу трудоустройства выпускников техникума.



Информация о численности обучающихся по направлениям подготовки и последующем трудоустройстве

№ п/п	Наименование показателя	ед.измерения	2014		2015	
			план	факт	план	план
Численность обучающихся		человек	611	611	627	627
Численность выпускников, всего		человек	179	179	195	128
в том числе прошедших обучение по направлениям подготовки:						

2	Машиностроение	человек	19	19	19	19
3	Промышленная экология и биотехнологии	человек	43	43	69	46
4	Техника и технология наземного транспорта	человек	24	24	23	23
6	Техника и технологии строительства	человек	72	72	83	40
7	Экономика и управление	человек	21	21	1	
Трудоустроенных по специальности, профессии всего			179	166	195	117
в том числе прошедших обучение по направлениям:			человек			
2	Машиностроение	человек	19	19	19	15
3	Промышленная экология и биотехнологии	человек	43	41	69	45
4	Техника и технология наземного транспорта	человек	24	22	23	21
6	Техника и технологии строительства	человек	72	68	83	36
7	Экономика и управление	человек	21	16	1	

Ведется анализ прохождения практики обучающимися за весь период обучения и последующего трудоустройства

Персонифицированные данные о трудоустройстве выпускников

№ п/п	УГС, наименование специальности	Уровень образования		Ф.И.О. выпускника	Распределение выпускника 2012 года по каналам занятости (дополн. чел.)																
		НПО	СПО		Трудоустроены		не определены с трудоустройством	продолжено обучение		проезд в армию	отпуск по уходу за ребенком										
					наименование предприятия(организации), адрес	количество человек		наименование учебного заведения	количество человек												
1	190000 Сфера обслуживания	НПО		"Коммерсант в торговле"																	
2				Абрамов Никита Максимович	Ч.П. Огаришвили И.А. маг. Золотой г. Крымск	1															
3				Белова Анна Сергеевна	Ч.П. Сайко Ю.С. маг. Пятигорск г. Кисловодск	1															
4				Валков Александр Янович	Ч.П. Сергеев Р.В. Маг "Карама"	1															
5				Волынова Анна Витальевна	Ч.П. Баран Е.А.	1															
6				Волова Татьяна Дмитриевна	Ч.П. Жара саф. "Время дороги" г. Крымск	1															
7				Цыганова Анна Николаевна	по уходу за ребенком																1
8				Лубина Лариса Геннадьевна	Ч.П. Колтуражи С.С. Маг "Мир сантехники"	1															
9				Зорина Мария Петровна	Ч.П. Жара М.О. маг. "Семейные традиции"	1															
10				Кухмарь Юлия Игоревна	Ч.П. Жара М.О. маг. "Семейные традиции"	1															
11				Левкина Анна Юрьевна	Ч.П. Жара М.О. маг. "Семейные традиции"	1															
12				Левкина Анастасия Александровна	Г.Владост В.М. маг. "Пуч" ст. Варениковская	1															
13				Музыка Инна Александровна	по уходу за ребенком																1
14				Носкова Елена Александровна	Ч.П. Кутылин Е.А. маг. "Радуга" г. Крымск	1															
15				Орлов Евгений Владимирович	Ч.П. Подоснов А.Я. "Молодежный павильон" г. Крымск	1															
16				Полочникова Анна Александровна	Ч.П. Сычева Т.И. "Полочка" г. Геленджик	1															

Ежемесячный мониторинг о прогнозе и трудоустройстве выпускников

ГБОУ СПО КИСТ КК																					
Информация о прогнозируемой численности выпускников (учрежденной ВПО, СПО, НПО) 2013 года по укрупненным группам специальностей на 01.12.2012																					
Наименование укрупненных групп специальностей	Намерены продолжить обучение				Подлежат призыву в армию				Трудоустроены				Не определены с трудоустройством				Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком				ИТОГО выпускные все
	НПО		СПО		НПО		СПО		НПО		СПО		НПО		СПО		НПО		СПО		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
ИТОГО	28	0	0	28	62	0	0	62	110	0	0	110	0	0	0	0	5	0	0	5	195
в т.ч. по УГС																					0
010000 Физико-математические науки																					
020000 Естественные науки																					
030000 Гуманитарные науки																					
040000 Социальные науки																					
050000 Образование и педагогика																					
060000 Экономические науки																					
070000 Культура и искусство																					
080000 Экономика и управление																					
090000 Информационная безопасность																					
100000 Сфера обслуживания	2			2	4			4	19			19	0				8	1		1	26
110000 Сельское и рыбное хозяйство																					
120000 Градостроительство и жилищное строительство																					
130000 Геология, разведка и разработка																					
140000 Энергетика, энергетические машины и электротехника																					
150000 Информационные технологии и телекоммуникации	0			9	10			10	14			14	0				8	8		8	24
160000 Авиационная и ракетно-космическая техника																					
170000 Строительство и системы водоснабжения																					
180000 Морская техника																					
190000 Транспортные средства	4			4	3			3	17			17	0				8	8		8	24

Почти треть обучающихся остается после преддипломной практики работать на тех же предприятиях

№	№ группы	Ф.И.О.	дальнейшее трудоустройство	место прохождения практики	период практики	в чел.
группа №21						
1	21	Абаев Эльман Мехман Оглы	г. Нижнебакаевская И.П. Красовская И.	И.П. Красовская И.Ю.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	35%
2	21	Бесчастная Виктория Валерьевна	И.П. Рабулин А.В. г. Крымск	маг. "Олема"	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
3	21	Белоконькова Яна Андреевна	г. Нижнебакаевская ООО "Шатунь"	ООО "Шатунь"	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
4	21	Ворожцова Наталья Сергеевна	г. Абакан "Урожай-2"	ч/п Чайко Е.С.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
5	21	Гаврилова Наталья Леонидовна	ООО "мастер" Новороссийское общество с о	ООО "Мастер"	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
6	21	Громоздина Татьяна Валерьевна	г. Крымск ООО "Хлеботорг"	маг. "Прометей" Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
7	21	Егоренко Максим Олегович	г. Крымск И.П. Егоренко М.О.	"Краткий раскок" Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
8	21	Ермолов Александр Александрович	г. Крымск И.П. Полякова С.В.	пред. Татарово А.Г.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
9	21	Заспа Надежда Витальевна	учеба в П.Л. 70	и/п Мотылаев Л.А.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
10	21	Иванченко Елена Николаевна	г. Крымск И.П. Стороженко Л.Я.	ч/п Савинов с. Экономарское	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
11	21	Карпенко Александр Николаевич	г. Крымск И.П. Поляков А.А.	пред. Поляков А.А.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
12	21	Лебедев Виктор Николаевич	г. Крымск И.П. Степанченко А.Н. маг. "Полтава"	маг. "Полтава" г. Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
13	21	Мавлюкова Елена Владимировна	учеба в П.Л. 70	ч/п Мотылаев Л.А.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
14	21	Монгузова Илона Анатольевна	г. Армянский Крымского р-на И.П. Поляков	ч/п Поляков В.Г. с. Армянский	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
15	21	Несветайлова Надежда Александровна	г. Абакан "Урожай-2"	ч/п Гаврилова в Союз-Заре	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
16	21	Петровская Анна Александровна	Крымск И.П. Степанченко А.Н. маг. "Полтава"	маг. "Олема" с/п Славковский	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
17	21	Рашная Вера Викторовна	г. Крымск И.П. Серова Н.А.	и/п Сорова г. Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
18	21	Александровна Полина Александровна	с. Кинское И.П. Горбатых Б.В. "Хло мир"	маг. "Хломир" с. Кинское	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
19	21	Семиничева Вероника Владимировна	ООО "Верховский мир" маг. "Сипитинка"	маг. "Сипитинка" г. Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
20	21	Туркина Елена Александровна	Ч.П. и/п/отк. Маслов Н.Н. Крымский р-н	инж. упр. Павловы с. Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
21	21	Халваев Бувадь Османовна	Крымское потребительское общество	маг. № 11 РАИПО	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
22	21	Чеботарь Анастасия Викторовна	Постановление админко-экспертной комисс	ч/п Мухом И.А.	с 04.05.2009 по 30.06.2009	
23	21	Нерсисян Валерия Владимировна	г. Крымск И.П. Сафарова Г.И.	и/п Сафарова Г.И. г. Крымск	с 04.05.2009 по 30.06.2009	

У выпускников имеется возможность продолжить обучение на заочном отделении в техникуме.

Показатели трудоустройства

год	Анализ распределение выпускников					ИТОГО выпускники чел.	% трудоустройств
	Намерены продолжить обучение	Подлежат призыву в армию	Трудоустроены	Не определились с трудоустройством	Планируют уехать в отпуск по уходу за ребенком		
2010	12	68	135	17		232	92
2011	0	20	161	23	6	210	87
2012	19	40	110	0	6	175	96

Приложение №3 - Итоговый инвентарно-строительный техникум Краснодар

Прогноз распределения выпускников очной формы обучения 2 учебного года по каналам занятости

Расшифровка обозначений колонок:

- столбец 1 - всего трудоустроено
- столбец 2 - всего призывы в армию (включая Службы общей направленности)
- столбец 3 - трудоустройств (в том числе)
- столбец 4 - не трудоустроены
- столбец 5 - не определены
- столбец 6 - не определены
- столбец 7 - уехали в отпуск по уходу за ребенком
- столбец 8 - другие виды занятости (в том числе)

Для заполнения формы следует нажать на укрупненную группу специальностей

Введите данные: общее количество выпускников

Введите данные: количество призывов в армию

Введите данные: количество трудоустроено

Введите данные: количество не трудоустроено

Введите данные: количество не определены

Введите данные: количество уехали в отпуск по уходу за ребенком

Введите данные: количество другие виды занятости

Выпуск в 2013 году - 194 чел

Мониторинг по трудоустройству ведется ежемесячно

Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность обучающихся

Техникум имеет большой опыт методической работы в крае. Ведется интенсивная работа по методическому обеспечению специальностей и профессий строительного профиля.

Задачи:

Поднятие на новый уровень научно-методическую работу инженерно-педагогического коллектива и учебно-исследовательскую деятельность обучающихся.

Внедрение новых педагогических технологии обучения и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса по всем специальностям и профессиям техникума

Проведение маркетинговых исследований качества подготовки выпускников.

Совершенствование педагогического опыта инженерно – педагогического коллектива и распространение его в системе довузовского профессионального образования.

Изучение передового опыта.

Методическая тема над которой работают преподаватели и мастера техникума «Повышение качества профессиональной подготовки за счет внедрения эффективных образовательных технологий»

Цель: Повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых технологий.

Задачи:

1. Проведение профильной структуры подготовки специалистов по направлению строительства в техникуме в соответствии с запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективой развития экономики края.
2. Построение и реализация в учреждении модели «Техникум современного вида».
3. Осуществление качественной подготовки специалистов ориентированных на образовательные программы СПО.

чтобы реализовать цели и задачи методической работы техникума, в техникуме имеется новый методический кабинет, организованы 3 цикловые методические комиссии:

1. Общеобразовательных дисциплин - председатель ЦМК Пушкарева Л.А.
2. Строительного профиля – председатель ЦКМ Овчаренко Е.Г.
3. Сферы обслуживания – председатель ЦМК Кожевникова В.К.

За отчетный период под руководством ЦМК председатель Овчаренко Е.Г и методического кабинета были проведены подготовительные и организационные работы для участия техникума в ежегодном форуме «Создай себя сам», который проходил в г. Краснодаре в сентябре месяце.

На базе ресурсного центра техникума под руководством цикловой методической комиссии «Строительного профиля» председатель Овчаренко Е.А., мастера п/о Никитенко Ф.З и студентов Бабич А, Захватов Д, Девятьярова О, методического кабинета техникума была организована и проведена краевая олимпиада по профессии «Мастер отделочных строительных работ», наш обучающий Гаврилов Николай гр.104 участвовал вне конкурса, но получил грамоту в номинации «За высокое качество выполненной работы». Было организовано волонтерское движение из состава студентов гр 1-12 классный руководитель Енамукова Е.Р. Краевая олимпиада прошла на хорошем уровне, по результатам краевой олимпиады

все были награждены почетными грамотами и за участие в работе жюри и за организацию краевой олимпиады.

В ноябре месяце совместно с методкабинетом преподавателем Меркуловой И.В. и под руководством мастера п/о Отчик С.Ю и студентки гр.3-12 Головой М. приняли участие в форуме «Гурман-турне». Организованный региональным департаментом потребительской сферы в номинации на тему: «Кондитерское изделие». Под руководством мастера п/о Куванниковой Л.В. и Новиковой Е.А. и обучающейся гр.96 Чайковой М. участвовали в номинации на тему: «Блюдо из мяса». По итогам конкурса участники получили сертификат и грамоты.

В декабре 2014 года среди студентов техникума проводился конкурс «Успех выбирает профессионалов», который проходил в несколько этапов:

1 этап с 1.12 по 7.12 проводился конкурс газет на тему «Поздравления деда Мороза» где использовалась тематика специальностей и профессий техникума. Победителем стала гр.119 мастер п/о Плисс Е.Н. члены редколлегии студенты Каулин Д. и Свиридов А.

2 этап 12.12.14г. была проведена выставка «Новогодний подарок», участие приняли гр.1-13, 3-11, 97. 107, 108, 119. 98. Победителем стала гр.98 мастер п/о Никитенко Ф.З обучающиеся Легченко А. и Боровков Э.

3 этап 19.12.14. проводился конкурс оформление «Праздничного стола». Победителем стала гр.116 мастер п/о Гавозда Т.В.

Первый этап. Совместно с ККИД ППО на базе ресурсного центра техникума было организовано повышение профессиональной квалификации по теме : «Актуальные проблемы профессионального развития педагогов ГБПОУ КК КИСТ» Курсовую подготовку прошли 28 сотрудников техникума за весь период работы ресурсного центра. В сентябре месяце техникум заключил договор с Донским научно-методическим центром г. Ростов-на-Дону по проведению курсов повышения квалификации преподавателей и мастеров п/о. Всего должны повысить свою квалификацию 25 преподавателей и мастеров п/о. Первый этап курсов прошел в октябре месяце по теме: «Современные проблемы и тенденции развития среднего профессионального образования: организация образовательного процесса в профессиональных образовательных организациях в соответствии с требованиями федерального закона об образовании РФ и ФГОС СПО». Второй этап курсов пройдет в марте-апреле. В завершении курсов преподаватели и мастера п/о. должны написать зачетную работу и получить сертификаты курсов повышения квалификации сроком на 3 года..

Второй этап в повышении квалификации преподавателей и мастеров п/о- это аттестация преподавателей и мастеров на квалификационную категорию. Ежегодно преподаватели и мастера п/о пишут заявления на прохождение аттестации. Так и в этом году ряд преподавателей и мастеров п/о написали заявление на подтверждение своей квалификационной категории или присвоения той или иной квалификационной категории, а также на соответствие занимаемой должности.

В техникуме имеется кабинет «Центр профессиональной ориентации и трудоустройства». Ежегодно мы проводим прием учащихся на специальности и профессии. За счет проводимой профессиональной ориентации и профессионального консультирования контрольные цифры приема успешно выполнены. В декабре месяце проходила ярмарка рабочих профессий

Осуществляется взаимодействие с отраслевыми социальными партнерами, проводится реклама и продвижение образовательных услуг, формирование положительного имиджа техникума. Оказываются информационные услуги по проблемам современных производственных технологий юридическим и физическим лицам, консультативную помощь в поиске и передаче информации заинтересованным работникам профессионального образования в частности телеканалам «Крымский экран», «Электрон», газете «Призыв»

С помощью телеканала «Электрон» смонтирован фильм по профориентации специальной и профессий, получаемых в нашем техникуме, где подробно и ярко освещен процесс обучения наших студентов в производственных мастерских.

Налажена работа сайта техникума, ведется подбор, подготовка информации о деятельности техникума, ее размещение в Интернете. Выход в библиотечные ресурсы, на образовательные сайты. Успешно справляется с этой работой Епихина И.М.

Преподавателями и мастерами п/о на все курсы обучения разработаны и утверждены программы в количестве:

Специальности:

1. Общеобразовательные дисциплины-12 программ
2. Профессиональная подготовка (дисциплины и МДК, ПМ, УП и ПП)
 - «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»-30 программ + 8 программ УП и ПП
 - «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»-29 программ+ 7 программ УП и ПП
 - «Технология продукции общественного питания»-31 программа+ 14 программ УП и ПП

Профессии:

1. Общеобразовательные дисциплины- 15 программ
2. Профессиональная подготовка (дисциплины и МДК и ПМ, УП и ПП):
 - «Сварщик»- 18 программ+ 8 программ УП и ПП
 - «Слесарь по ремонту строительных машин»-11 программ+ 4 программы УП и ПП
 - «Повар,кондитер»- 21 программа+ 16 программ УП и ПП
 - «Мастер отделочных работ»- 18 программ+ 8 программ УП и ПП
 - «Мастер общестроительных работ»- 18 программ+ 8 программ УП и ПП

Методистами Кожевниковой В.К. и Баймаковой Е.А. разработаны, согласованы и утверждены:

- Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих и
- Программы подготовки специалистов среднего звена на 2014-2015 уч. год;

- Программы государственной итоговой аттестации по профессиям
- Программы государственной итоговой аттестации по специальностям.
- а также совместно с председателем цикловой методической комиссией «Строительного профиля» Овчаренко Е.Г. и председателем ЦМК «Сферы обслуживания» Кожевниковой В.К. с преподавателями спецдисциплин Меркуловой И.В., Бережной Е.Ф., Каржановой С.Г. разработаны, согласованы и утверждены:
- Программы и методические указания по выполнению курсовых и дипломных работ (проектов) по специальностям.

Продолжение работы Ресурсного центра строительного профиля.

Участие в **Федеральной целевой программе развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов РФ»** по направлению энергетика.

Направления:

Научно-методическое обеспечение реализации программы развития обеспечивается за счет внедрения следующих структурных элементов:

1. Методическая работа

Координация и согласование деятельности различных субъектов по методическому сопровождению программы развития

Разработка программ «Двухуровневое образование»

Проведение методических семинаров, заседаний, открытых уроков, мастер-классов, лекционно-семинарских занятий

Реализация методической темы техникума по годам

Разработка тематических программ, проектов, внедрение образовательных технологий

Внедрение групповой и индивидуальной исследовательской деятельности обучающихся

Апробация элементов поисковой и исследовательской деятельности с учащимися

Работа предметно-цикловых комиссий

Изучение и освоение нового содержания образования по предметам

Коррекция педагогической деятельности в отдельных группах и с конкретными студентами

2. Инновационная работа

Формирование инфраструктуры единой образовательной информационной среды

Совершенствование программно-методического сопровождения образовательного пространства техникума

Совершенствование психолого-педагогических компетенций преподавательского состава, формирование инновационного поведения

3. Работа ресурсного центра

Создание экспериментальных площадок по изучению и адаптации современных педагогических технологий в образовательном пространстве техникума

Работа школы передового опыта

Организация центра менеджмента качества образования и маркетинговых услуг, мониторинг образовательной деятельности.

Формирование маркетингового менталитета студенческого и преподавательского коллективов

В техникуме созданы учебно-методические комиссии по преподаваемым дисциплинам. Ежегодно проводится конкурс методических разработок преподавателей. За последние 3 года в техникуме разработаны и оформлены методические материалы в виде методических пособий, учебно-методических разработок. В целях совершенствования процесса обучения была организована опытно-экспериментальная работа «Мониторинг обученности по предметам учебного плана».

Данные диагностических исследований определили единую методическую тему техникума: «Применение новых технологий в подготовке квалифицированных рабочих кадров». В учебном процессе преподаватели, мастера п/о используют разнообразные типы уроков, способствующие активизации самостоятельной работы обучающихся: интегрированные уроки, бинарные уроки, уроки-соревнования, уроки-экскурсии, деловую игру, уроки с постановкой производственных ситуаций, лекционно-семинарские занятия, и др. Идет освоение современных педагогических технологий.

Систематизируется опыт педагогической и творческой деятельности, обобщен опыт преподавателей и мастеров производственного обучения

Организована работа методкабинета, оснащенного мультимедийной установкой, активно используемого для проведения краевых, региональных, городских семинаров, научно-практических конференций и в работе педагогических работников техникума.

В техникуме создана база данных учебно-методических материалов. По всем представленным профессиям собрана, обновлена и переработана учебная документация, согласно требованиям ФГОС третьего поколения. Основные профессиональные образовательные программы предусматривают обучение основам предпринимательской деятельности. Соотношение теоретической и практической части образовательных программ 50% теории, 50% практической деятельности.

Все рабочие программы рассмотрены и утверждены на заседаниях предметных цикловых комиссий.

Рабочие программы состоят из следующих разделов:

- пояснительная записка;
- тематический план предмета (дисциплины);
- содержание рабочей программы;
- список литературы.

Все рабочие программы по специальностям и профессиям имеют две рецензии: внешнюю и внутреннюю.

Все примерные программы по дисциплинам имеются в наличии.

Рабочие программы учебных дисциплин и практик соответствуют Государственным требованиям, примерным программам по дисциплинам и рабочим учебным планам по специальностям и профессиям.

Преподавателями и мастерами производственного обучения проводится апробация и анализ новых учебных тренажеров, лабораторного оборудования, технических средств обучения, инструмента, приборов. Педагогические работники КИСТ вовлекают обучающихся в проведение профессиональных олимпиад и подготовку проектных работ. В проектной и учебно-исследовательской деятельности активно участвуют и преподаватели и студенты техникума.

На базе техникума организовывалось профессиональное общение педагогов: круглые столы, конференции, мастер-классы, семинары, работа творческих групп по составлению модульных программ.

Урок – семинар в рамках **Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов РФ»**



Согласно договору о сотрудничестве с ООО «КНАУФ МАРКЕТИНГ КРАСНОДАР» в 2012, 2013 и 2014 годах в техникуме прошли курсы повышения квалификации по новым строительным технологиям двадцать мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин учебных заведений системы ПО Краснодарского края.



Сотрудничество с работодателями

С социальным партнером ООО «КНАУФ МАРКЕТИНГ КРАСНОДАР» М.В. Григоренко ежегодно проводятся краевые мероприятия: олимпиады профессионального мастерства, конференции, мастер-классы, как для студентов, так и для преподавателей и мастеров производственного обучения системы довузовского профессионального образования Краснодарского края.

19 апреля 2013 года проводилось обучение сотрудников системы довузовского профессионального образования края



Не менее активно участвуют в краевых конкурсах и студенты техникума.
Перечислим некоторые из них:

№ п/п	ПОУ	Наименование конкурса	ФИО обучающего	Наименование профессии/ специальности	курс	победитель, (место, если лауреат), номинация
1	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум»	Международный дистанционный блиц-турнир по литературе проекта «Новый урок»	Винокуров Дмитрий Евгеньевич	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	1	Диплом победителя (2 место)
2		Международная дистанционная олимпиада порусской литературе проекта «Инфоурок»	Винокуров Дмитрий Евгеньевич		1	Диплом победителя (1 место)
3			Гараев Максим Андреевич		1	Диплом победителя (1 место)
4			Дидоренко Илья Андреевич		1	Диплом победителя (1 место)
5			Соловьёв Руслан Дмитриевич		1	Диплом победителя (1 место)
6			Чепурной Дмитрий Владимирович		1	Диплом победителя (1 место)
7		Всероссийский конкурс «Творчество М.Ю. Лермонтова»	Лобода Павел Андреевич		2	1 место по РФ
8			Черников Сергей Сергеевич		2	1 место по РФ
9		Международная дистанционная олимпиада по информатике проекта «Инфоурок»	Бутин Анатолий	Повар, кондитер	1	Диплом победителя 3 степени
10			Оганесян Рубен	Повар, кондитер	1	Диплом победителя 2 степени
11		Международная дистанционная олимпиада по математике проекта «Инфоурок»	Галушка Павел	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2	Диплом победителя 3 степени
12			Дидоренко Илья		1	Диплом победителя 2 степени
13		Международный конкурс «Молодежное движение» по предмету математика	Гараев Максим	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	1	Диплом победителя 3 степени
14			Дидоренко Илья		1	Диплом победителя 3 степени
15			Радионов		3	Диплом

			Евгений Александрович			победителя 2 степени
16			Сардарова Ангелина Илхомовна		3	Диплом победителя 2 степени
17		Всероссийская олимпиада «Центр дистанционной сертификации учащихся» по предмету информатика	Володин Борис	Повар, кондитер	1	Диплом регионального победителя 2 степени
18			Оганесян Рубен	Повар, кондитер	1	Диплом регионального победителя 1 степени
19			Гречкин Даниил		1	Диплом регионального победителя 1 степени
20		Всероссийская олимпиада «Центр дистанционной сертификации учащихся» по предмету математика	Гараев Максим	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	1	Диплом победителя 1 степени
21	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум	I Всероссийская дистанционная олимпиада проекта «Ростконкурс» по предмету математика	Радионов Евгений	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	3	Диплом регионального победителя 2 степени
22			Гараев Максим		1	Диплом регионального победителя 3 степени
23			Лата Руслан		1	Диплом регионального победителя 2 степени
24		I Всероссийская дистанционная олимпиада проекта «Ростконкурс» по предмету информатика	Мустафаев Тимур	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1	Диплом регионального победителя 3 степени
25			Гарькавый Виталий		2	Диплом регионального победителя 3 степени

На базе Ресурсного центра техникума в 2014 г. проводилась краевая олимпиада по профессии «Мастер отделочных строительных работ». В 2013 году краевая олимпиада по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», по профессиям «Мастер отделочных строительных работ», «Мастер общестроительных работ», краевой конкурс курсовых работ по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

В течение последних трех лет наши студенты участвуют в краевых олимпиадах и занимают призовые места.

Краевые олимпиады, конкурсы



В 2014 учебном году преподаватели техникума активно участвовали в профессиональных конкурсах и практико-ориентированных семинарах. В ноябре на краевом практико-ориентированном семинаре Лазаренко Елена Анатольевна выступала с докладом «Использование модульного обучения на уроках русского языка в системе СПО», а Овчаренко Елена Георгиевна стала активным участником секции «Организация педагогической деятельности в условиях работы ФГОС СПО и НПО», за что преподаватели получили сертификаты научно – методического центра довузовского профессионального образования. В международных научно- практических конференциях «Вопросы образования и науки В XXI веке» и «Информационно-коммуникационное пространство» участвовали и подготовили доклады Енамукова Елена Рамазановна и Овчаренко Елена Георгиевна, в международных научно- практических конференциях «наука и образование в жизни современного общества» и «Партнерство социальных институтов воспитания в интересах детства» приняли участие и подготовили доклады Гавозда Т.В., Недзвецкая Т.А., Пушкарева Л.А.

Система управления качеством среднего профессионального образования в образовательном учреждении, ее эффективность

Система управления качеством в техникуме представляет собой планирование и координацию действий, направленных на повышение качества подготовки специалистов в условиях учреждения среднего профессионального образования, обеспечение качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с требованиями работодателей. Структурными подразделениями и органами управления, обеспечивающими качество обучения, являются педагогический совет, методический совет, а также цикловые предметные комиссии. **Основными документами**, регламентирующими деятельность структурных подразделений, обеспечивающих качество обучения являются:

- Устав образовательного учреждения;
- Положение о внутритехникумовском контроле;
- Положение о методическом совете;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о цикловой методической комиссии;
- График внутритехникумовского контроля;
- Протоколы заседаний методического совета, педагогического совета, цикловых методических комиссий.

План внутритехникумовского контроля включает следующие разделы, соответствующие основным направлениям в системе обеспечения контроля качества:

- реализация образовательных программ;
- контроль качества преподавания;
- контроль качества профессионального обучения;
- ведение документации и делопроизводства;
- методическое обеспечение образовательного процесса и работа цикловых методических комиссий;
- соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов техникума;
- состояние воспитательной работы, реализация воспитательных программ и их результативность;
- охрана труда и здоровья участников образовательного процесса.

Формами внутритехникумовского контроля являются:

- посещение и анализ учебных занятий, учебной, производственной практик и внеаудиторных мероприятий;
- анализ выполнения учебных планов и программ;
- проверка качества работы сотрудников;
- анализ состояния планирующей и отчетной документации, статистических данных;
- проверка эффективности использования технических средств обучения, оборудования.

Проводимые мероприятия с целью внедрения новых педагогических технологий и форм контроля включают:

- осуществление педагогического мониторинга как диагностики состояния и качества функционирования образовательной системы по различным направлениям учебной и научно-методической деятельности;
- проведение рейтинговой оценки качества работы цикловых методических комиссий;
- повышение квалификации педагогических кадров как необходимого компонента в системе управления качеством образовательной деятельности техникума.

Контроль качества обучения осуществляется на основании плана проведения, который составляется на учебный год и утверждается директором техникума, администрация техникума организует работу по ознакомлению педагогического коллектива с планом. Контроль

осуществляют директор техникума, заместители директора, заведующие отделениями, председатели цикловых методических комиссий. Разработанная система внутритехникумовского контроля с использованием технологий независимой оценки качества подготовки специалистов позволяют определять узкие места и своевременно принимать управленческие решения. Данная система постоянно совершенствуется и дает возможность гибко конструировать учебный процесс и мобильно реагировать на негативные тенденции.

С целью внедрения новых педагогических технологий и форм контроля проводился педагогический совет по формам контроля, методическая учеба по использованию активных методов обучения, по видам, функция и формам контроля. Преподаватели все чаще используют нестандартные формы контроля: портфолио; интервью; оценка профессионально-личностного развития; коллективная оценка; сравнительное оценивание; рейтинг обучающихся и т.д. Широко применяется взаимоконтроль и самоконтроль. Разработаны и выпущены методические рекомендации преподавателям по использованию современных видов и форм контроля. В цикловые методические комиссии переданы материалы педагогического совета и методической учебы для дальнейшего изучения. В ходе образовательного процесса в техникуме постоянно внедряются новые педагогические технологии. Технологии по преобладающему методу: объяснительно-иллюстративные с использованием мультимедийных средств обучения, игровые, диалогические, проблемные, поисковые, творческие, информационные; саморазвивающее обучение, программированное обучение, развивающее обучение. Главное в этих технологиях – активность самих обучающихся, самостоятельное исследование, изучение и творческие проявления. Любая педагогическая технология должна удовлетворять некоторым основным методологическим требованиям (*критериям технологичности*): концептуальности, системности, управляемости, эффективности, воспроизводимости. Система диагностики заключается в проведении анкетирования среди обучающихся по вопросам качества учебного занятия. Внутритехникумовский контроль является одной из важнейших управленческих функций. Контроль внутри техникума осуществляется на основании положения «О внутритехникумовском контроле», в котором определены цели, задачи, методы, виды и формы контроля.

Целями внутритехникумовского контроля являются:

- анализ выполнения требований ФГОС СПО;
- повышение качества и эффективности образования и воспитания в техникуме;
- оценка деятельности коллектива, обобщение и анализ результатов проверок, координация деятельности различных структурных подразделений по обеспечению должной организации учебно-воспитательного процесса.

Задачи внутритехникумовского контроля:

- осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования;

- создание благоприятных условий для развития учебного заведения, выполнения требований ФГОС СПО; готовности к экспертизе и оценке деятельности техникума со стороны государственных учреждений;
- обеспечение сочетания административного и общественного контроля внутри учебного заведения с самоанализом и самоконтролем участников педагогического процесса;
- повышение качества эффективности диагностической стороны контроля;
- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;
- анализ результатов реализации приказов и распоряжений по техникуму;
- своевременное оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля, развитие творческих начал в деятельности педагогического коллектива.

Функции внутритехникумовского контроля:

- информационно-аналитическая;
- контрольно-диагностическая;
- коррективно-регулятивная.

Требования к контролю:

- целеустремленность и плановость контроля, его систематичность и оперативность;
- демократизация, гуманизация, открытость и доступность контроля;
- принципиальность и объективность в оценке деятельности преподавателя, куратора;
- дифференцированный подход;
- научная обоснованность, полнота и конкретность выводов, рекомендаций и предложений;
- действенность контроля, его эффективность;
- гласность, открытость контроля (все лучшее должно стать достоянием коллектива, все недочеты по возможности предупредить);
- воспитательная значимость контроля, мотивация контроля.

Используются следующие методы контроля за деятельностью преподавателя: анкетирование; тестирование; мониторинг; наблюдение; изучение документации; самоанализ и анализ урока; анализ результатов учебной деятельности обучающихся.

Методы контроля за результатами учебной деятельности: наблюдение; устный опрос; письменный опрос; письменная проверка знаний (контрольная работа); комбинированная проверка; беседа, анкетирование, тестирование; проверка документации. Внутритехникумовский контроль осуществляется в виде плановых или оперативных проверок, мониторинга, проведения административных контрольных работ. Внутритехникумовский контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок. Он доводится до

членов педагогического коллектива в начале учебного года. Внутритехникумовский контроль в виде оперативных проверок осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях обучающихся и их родителей или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

Внутритехникумовский контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья обучающихся, организация питания, исполнительская дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.д.). Внутритехникумовский контроль в виде административной работы осуществляется директором или его заместителями с целью проверки успешности обучения в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Формы внутритехникумовского контроля:

- фронтальный - комплексная проверка и всесторонний анализ деятельности выбранного объекта контроля;
- индивидуальный;
- тематический - проверка работы определенного объекта по конкретной проблеме.

Формы фронтального и индивидуального контроля:

- персональный - изучение работы одного педагога;
- обобщающий- изучение взаимодействия разных преподавателей в одной академической группе или параллельных группах;
- предметно-обобщающий - изучение преподавания того или иного предмета несколькими преподавателями;
- комплексно-обобщающий - изучение методики и результативности работы группы преподавателей родственных дисциплин;
- обзорный - ознакомление с работой отдельных преподавателей по реализации ими данных ранее рекомендаций, а также с работой вновь принятых преподавателей; предварительный или предупредительный - изучение работы преподавателя или группы преподавателей на определенном этапе с целью внедрения единых требований к учебно-воспитательному процессу.

Результаты внутритехникумовского контроля оформляются в виде акта проверки о результатах контроля, доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и предложения. Информация о результатах доводится до работника техникума в течение 10 дней с момента завершения проверки. По итогам внутритехникумовского контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел: а) проводятся совещания при директоре, педагогического совета, рабочие совещания с педагогическим составом; б) сделанные замечания и предложения фиксируются в

документации согласно номенклатуре дел техникума. Директор техникума по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов коллегиальным органом;
- о проведении повторного контроля с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;
- о поощрении работников;

6. Финансово-экономическая деятельность

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Крымский индустриально - строительный техникум» обеспечивает свою деятельность за счет двух источников финансирования:

- субсидий на выполнение государственного задания;
- собственных доходов учреждения.

Финансирование расходов учреждения по оплате труда, приобретению продуктов питания, выплате стипендий, оплате коммунальных услуг и пр. производится в полном объеме в соответствии с утвержденным государственным заданием. Финансирование используется по целевому назначению.

Внебюджетные средства используются на выплату заработной платы работникам, оплату информационных услуг, рекламных услуг, приобретения горюче-смазочных материалов, строительных материалов, запасных частей к автомобилям и оргтехнике, основных средств, а также финансирования текущего ремонта в учебном корпусе и др.

7. Социальное, государственно-частное партнерство

Основным направлением для успешного трудоустройства является сотрудничество Крымского индустриально - строительного техникума с социальными партнерами, работодателями.

С ними заключены - трех - сторонние договора о производственной практике о дальнейшем трудоустройстве:

с департаментом строительства Краснодарского края и предприятиями:

ООО «СПК «Кубань-Ремстройтрест»;

ООО «Гран»;

Крымский филиал ФГУ «Управления мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю»;

ООО «Крымское окно»;

с департаментом промышленности Краснодарского края и ООО «Руждам-Кубань».

Подписаны договора о социальном партнерстве со следующими предприятиями:

Крымское районное потребительское общество;

ООО «Урожай-2»;

ООО «Новотехстрой»;

ООО «Олимп»;

ООО «КубаньМонтажСтройКомплекс»;

Крымское районное потребительское общество;

ООО «ЮгЭлектроСвязь»;

Соглашение о сотрудничестве с ОАО «НЭСК – электросети»;

Соглашение о сотрудничестве с заводом «Квадратный метр»;

Студенты предоставляют договор о социальном партнерстве с указанием мест прохождения практики по выбранной профессии и дальнейшего трудоустройства.

Студенты техникума посещают предприятия общественного питания, строительные объекты. Представители работодателей выступают перед студентами техникума, ООО «Русджам-Кубань» Михаил Каржанов выступали в техникуме перед студентами о специфике работе стекольного завода, о прохождении практики, трудоустройстве.

Для повышения престижа рабочих профессий проведена на базе техникума краевая конференция учащихся (обучающихся) учреждений профессионального образования, реализующих программы начального профессионального образования «Развитие проектной и учебно-исследовательской деятельности учащихся (обучающихся) в процессе изучения современных строительных технологий» совместно с представителями ООО «Русджам-Кубань».

С социальным партнером ООО «КНАУФ МАРКЕТИНГ КРАСНОДАР» М.В. Григоренко ежегодно проводятся краевые мероприятия: олимпиады профессионального мастерства, конференции, мастер-класс, как

для обучающихся, так и для преподавателей и мастеров - производственного обучения системы довузовского образования Краснодарского края.

С 2011 года ГБПОУ КК КИСТ является участником Российской программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края в рамках, которой совместно с ООО «ЮгЭлектроСвязь» проведена краевая конференция по оптико-волоконным технологиям. Приобретено новое оборудование по профессии электромонтажник.

С 1 сентября 2011 года введены новые федеральные государственные образовательные стандарты активную помощь в разработки комплекта учебной документации оказывает социальный партнер ООО «Гран» в лице С.М. Панарина.

Представители предприятий обязательно являются членами экзаменационных комиссий, присутствуют на выпускных квалификационных экзаменах. Социальные партнеры принимают обязательное участие в итоговой аттестации обучающихся в их дальнейшем трудоустройстве.

Панарин Сергей Михайлович - ООО «Гран»,

Яковлев Юрий Александрович генеральный директор ООО «Кубаньмонтаж»

Моргунов Илья Георгиевич – начальник электролаборатории ООО «Кубаньмонтаж»

Солдаткин Сергей Петрович - ООО «Порт Петровск»,

Шибанов Владимир Сергеевич - заместитель директора ООО «Инком»

Киреева Зинаида Николаевна - заместитель директора ООО «УК Сервис - Сити»

Крутикова Наталья Федоровна – инженер УК «Управдом»

Кирпа Светлана Викторовна - заведующая производством городского комплекса предприятий общественного питания ресторан «Магеллан» и летнего кафе «Журавли»

Ущенко Ирина Васильевна - заведующая производством кафе «Гигант»

Кнапп Оксана Олеговна – инженер сметчик ПМК 4 «Южводопровод»

Работодатели заинтересованы в высококвалифицированных рабочих кадрах .

Большое значение в трудоустройстве играет и прохождение производственной практики. Так в этом году в Анапе: 26 человек поваров проходят производственную практику ООО «Уральские самоцветы», 12 чел - выпускников в ООО «Ривьера» (4-х звездочный отель с последующим трудоустройством).

Партнерство органов службы занятости населения и техникума осуществляется на взаимовыгодной основе с учетом состояния рынка труда, требований работодателей. Сотрудничество между ГКУ КК «Центр

занятости населения Крымского района», ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района» и государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум» осуществляется на основании соглашений заключенных сторонами.

Для координации данного взаимодействия в техникуме создан центр содействия трудоустройства и профориентации.

Основными направлениями в совместной работе, является оказание профориентационных услуг обучающимся, содействие в трудоустройстве выпускников, информирование населения о возможности получения базового и дополнительного профессионального образования.

Информирование о положении на рынке труда

В техникуме на базе центра содействия трудоустройства выпускников накапливается информация предоставляемая центрами занятости населения Краснодарского края-

- информационные буклеты и иные материалы, информирующих все заинтересованные стороны о задачах и услугах ЦЗН;
- информация о профессиях (специальностях), требующихся на рынке труда.

На официальном сайте размещается информация о работе координационного совета о работе с центрами занятости населения.

В течение года специалистами ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района» проводятся мастер-классы для обучающихся с участием работодателей, добившихся успеха в своём деле. Цель этих встреч — знакомство с опытом профессионалов и повышение мотивации к трудоустройству по специальности.

Совместно с ЦЗН Крымского района и ЗАО «Хлебозавод» 16-19 апреля 2014 г. проводились мастер-классы на тему «Пасхальное тесто», принял участие обучающиеся групп 3-11-т и 3-12-т по специальности «технология продукции общественного питания».

В ООО Русджам-Кубань 14.05, 15.05, 21.05, 22.05 2014г проводилось обучение, мастер – класс обучающихся группы №2-11-мпо специальности «монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».

10 апреля 2014 года техникум принял активное участие в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест, проводимым ЦЗН в г.Крымске. Техникум представил мастер – классы по строительному профилю «декоративная штукатурка», «карвинг», организовано выступление агитбригады. Цель данного мероприятия – информирование населения и учащихся общеобразовательных школ о возможности профессионального обучения и получения востребованных рабочих профессий. Всего данное мероприятие посетило более 500 учащихся школ.

Весьма результативны и «круглые столы» для выпускных групп, в которых участвуют работодатели одного профиля. В режиме диалога обсуждаются проблемы и трудности, возникающие у молодых специалистов при

трудоустройстве. Работодатели рассказывают о своих предприятиях, о требованиях, предъявляемых к потенциальным работникам. Для облегчения задач, стоящих перед нашими выпускниками, а именно: реализация полученных профессиональных навыков, адаптация к современному рынку труда, построение успешной карьеры, центр занятости населения Крымского района оказывает содействие, организует встречи с работодателями при подборе необходимых сотрудников из числа выпускников. Студенты техникума получили информацию о возможности трудоустройства на предприятия Крымского района. Техникумом проводятся совместные мероприятия, семинары, конкурсов, «Круглые столы», конференции.

В течение 2014 г.г. проведены заседания Круглого стола под общим названием «Проблемы трудоустройства выпускников».

19.11.2013 встреча с представителем ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района» Нестеренко Н.В. о возможности получения дополнительного профессионального обучения.

18.03.2014 встреча сотрудника центра занятости населения Полита Ю.А. с обучающимися выпускных групп 71 и 72 о программе «Первое рабочее место» ознакомления с вакансиями, стажировками и рекомендациями в поиске работы

27.03.2014 прошла встреча с представителем компании ООО АльтЭнергия Темеровым А.В.

15.04.2014 г «Сто дорог – одна твоя» о работе молодежи в летний период подготовила и провела сотрудник центра занятости населения Миронцева Е.Ю.

17.05. 2014г. «Военная служба по контракту - дело настоящих мужчин» была организована экскурсия на день контрактника 108 полка 7 дивизии ВДВ в город Новороссийск.

23.06.2014г «Сегодня — студент, завтра — специалист» о психологической адаптации на предприятии выступила специалист центра занятости населения Нестеренко Н.В.

Как правило, результатом встречи становится озвученное работодателями приглашение пройти производственную практику, а после получения диплома и трудоустроиться.

Информация о техникуме, о направлениях подготовки направляется в центры занятости населения Абинского и Темрюкского районов, с которыми так же тесно сотрудничаем.

В техникуме в течение всего учебного года ведутся мероприятия согласно плана «Радуга профессий» - мастер–классы по всем направлениям полготовки обучающихся, викторины, предметные недели, на которые приглашаются представители работодателей и сотрудники центра занятости населения.

Программа «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».

В 2014 году по программе «Первое рабочее место» трудоустроено 6 выпускников по профессии сварщик и повара, кондитера. Активное участие приняло Крымское Райпо. Данная программа позволяет молодым специалистам приобрести опыт по полученной специальности, закрепить знания и приобрести профессиональные навыки. Участие в программе даёт возможность молодым специалистам начать трудовую деятельность по профессии, получить первые трудовые навыки и опыт работы, повышая свою конкурентоспособность на рынке труда; адаптироваться на первом рабочем месте, получить материальную поддержку от Службы занятости из бюджетных средств.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Трудозанятость – одна из самых результативных форм воспитания подрастающего поколения, так как активизирует молодых людей, позволяет проявить себя и почувствовать нужными обществу. Ежегодно подростки выполняют следующие виды работ: благоустройство территории поселений и предприятий (уборка мусора, прополка клумб и газонов, полив цветов и зеленых насаждений, обрезка деревьев и кустарников, подсобные работы при реконструкции и ремонте памятников погибшим воинам, благоустраивают прилегающую к ним территорию). Облучающиеся техникума в 2014 г приняли активное участие в мероприятиях в рамках организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, посвященных подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов:

оказание помощи ветеранам и инвалидам войны, семьям погибших воинов в годы ВОВ, благоустройство мемориальных комплексов, памятников воинам, погибшим в годы ВОВ расположенных за пределами населенного пункта Нижнебаканская в мае 24чел.

ГБПОУ КК КИСТ имеет материально-техническую базу, которая позволяет сотрудничает с департаментом труда и занятости населения Краснодарского края по осуществлению подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, организации опережающего профессионального обучения работников в случае угрозы массового увольнения, а также по вопросам содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников техникума.

В 2013 году ГКУ КК ЦЗН Крымского района направил на профессиональное обучение из числа безработных граждан 34 человек по профессиям электросварщик ручной сварки, кассир торгового зала. Повысили квалификацию по программе Пользователь ПК (1 С бухгалтерия) 17 человек. ГКУ КК ЦЗН Абинского района 5 чел по профессии кассир торгового зала.

В 2014 году заключен договор с ГКУ КК ЦЗН Крымского района на профессиональное обучение по профессии кассир торгового зала 9 безработных граждан.

Постоянное сотрудничество с районными центрами занятости населения позволяет выявить нетрудоустроенных выпускников, обратившихся в данные учреждения с целью поиска работы. Вопросы трудоустройства всех обратившихся берутся под контроль руководителя Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству. Полученная информация анализируется и используется в дальнейшей работе Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству.

С ООО «Вариант» заключен договор о подборе и предоставлении мест для прохождения производственной практики, летней занятости и трудоустройстве выпускников техникума.

Совместно с работодателями разрабатывается модель выпускника - это концентрированное представление о конечном результате профессиональной обученности обучающихся и целенаправленных действий всех работников техникума.

Техникум постоянно занимается вопросом трудоустройства. С 2009 года на базе учебного заведения действует Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству. Основными задачами является:

заключение договоров с работодателями,

информирование обучающихся о вакансиях (информация размещается на специальном стенде «Куда пойти работать», на официальном сайте техникума - spokist.ru)

работа психолога с выпускниками по вопросам трудоустройства, написания резюме и т.д.

ежеквартальный мониторинг трудоустройства выпускников в полугодия после выпуска.

На выпускной вечер приглашаются представители работодателей, ЦЗН.

Совместная плодотворная работа с социальными партнерами направлена на выпуск квалифицированных рабочих кадров для Краснодарского края.

Перспективы развития техникума в 2015 году

Педагогическому коллективу предстоит решить следующие задачи в 2014-2015 учебном году:

1. Сосредоточить усилия на дальнейшей разработке необходимого методического обеспечения для реализации ФГОС нового поколения в практической деятельности колледжа.

2. Развитие системы непрерывного профессионального образования, обеспечивающей каждому педагогу и студенту возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

3. Формирование комплексного научно-методического обеспечения образовательного процесса.

4. Внедрение системы обучения, основанной на глубоком взаимодействии с социальными партнерами в сфере подготовки.

5. Разработка и внедрение в образовательный процесс новой модели мониторинга результативности обучения и оценивания компетенций, основанную на взаимодействии с работодателем.

6. Совершенствование работы педколлектива, направленной на повышение основных показателей результативности деятельности техникума.

7. Расширение спектра образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и населения.

8. Формирование новой модели выпускника техникума на основе усиленной воспитательной компоненты к подготовке специалиста, формирование нравственных духовных и культурных ценностей личности и потребностей современного общества.

8. Выводы

1. Деятельность ГБПОУ КК КИСТ осуществляется в полном соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции федеральных законов от 07.05.2013г.№99-ФЗ, от 23.07.2013.№203-ФЗ); Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования", Уставом техникума.

2. Образовательная деятельность в техникуме ведется в соответствии с лицензией и приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Краснодарского края по специальностям среднего профессионального образования. Установленные лицензией нормативы выполняются.

3. Организация управления реализацией профессионально-образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования в техникуме является действенной и эффективной.

4. Содержание профессиональных образовательных программ техникума по анализируемым специальностям соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов. Реализация профессиональных образовательных программ, обеспечивается необходимыми учебно-информационными источниками. Дисциплины учебных планов обеспечены программами дисциплин, учебной литературой и собственными учебно-методическими разработками (учебно-методическими комплексами), а также программно-информационными материалами.

5. Созданная в техникуме система контроля качества подготовки выпускников основана на требованиях, сложившихся в Российском среднем профессиональном образовании. Анализ экзаменов, курсовых работ, промежуточных аттестаций, результатов контрольного среза знаний обучающихся, итоговых квалификационных работ, востребованности выпускников показал достаточный уровень усвоения полученных знаний.

6. Достаточно высокая квалификация преподавательского состава и материально-техническая база техникума позволяют обеспечить подготовку специалистов по анализируемым специальностям среднего профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС.

7. В техникуме имеются все необходимые условия для обеспечения качества подготовки специалистов. Комиссия отмечает достаточно высокий уровень компьютеризации учебного процесса.

8. Уровень организации воспитательной деятельности соответствует ее целям и задачам.

9. Стратегия развития техникума и концепция подготовки кадров имеют в основном региональную направленность. Структура подготовки сориентирована на потребности регионов Краснодарского края и Южного Федерального Округа.

На основании проведенного анализа уровня квалификации педагогических кадров, состояния учебно-лабораторной и материально-технической базы, организации учебно-методического процесса, качества подготовки специалистов комиссия по самообследованию считает, что необходимо продолжить работу ресурсного центра строительного профиля, развивать заинтересованность в обучении через работу структурных учебных подразделений.