

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ КК КИСТ
Н.В. Плошник
«3» апрель 2017 г.

**Программа развития ведущего техникума,
обеспечивающего подготовку кадров по
наиболее востребованным и перспективным
специальностям и рабочим профессиям в
соответствии с международными
стандартами и передовыми технологиями
на 2017– 2021 годы**

Принята
на заседании педагогического Совета
ГБПОУ КК КИСТ
от «3» апр 2017г. Протокол № 10

Оглавление

Паспорт Программы.....	
Основания для разработки Программы.....	
Целевые индикаторы Программы.....	
Перечень мероприятий Программы	

Цель и задачи Программы

Целью программы является генерирование ресурсов (производственных, информационных, методических и кадровых) для обеспечения массовой подготовки по специальностям и профессиям строительного направления, в соответствии с международными стандартами, передовыми технологиями и запросами работодателей.

Для достижения данной цели планируется решение следующих задач:

1. Изучение и аккумуляция международного и отечественного опыта подготовки кадров по строительному направлению и трансляция его в региональную систему СПО.
2. Развитие инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов по данным специальностям и профессиям с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
3. Формирование кадрового потенциала Техникума для проведения обучения и оценки квалификации выпускников

Целевые индикаторы Программы

1. Доля профильных профессиональных образовательных учреждений региона, взаимодействующих с ведущим техникумом в сетевом формате.
2. Численность выпускников региона, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена.
3. Численность обучающихся, прошедших профессиональную подготовку/переподготовку, повышение квалификации и предпрофильную подготовку в техникуме.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития ведущего техникума, обеспечивающего подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N273-ФЗ. 2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.». 3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 ноября 2015г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». 4. Письмо Минобрнауки России «О методических рекомендациях по реализации ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям» от 01.03.2017г. №06-174 руководителям МЦК и от 20.02.2017г №06-156 руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования. 5. Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России 18 октября 2015 г. 6. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»). 7. Приказ Министерства образования и науки Краснодарского края от 22.03 2017г. N1202 «О присвоении статуса инновационной региональной площадки «Ведущий профессиональный колледж (техникум), обеспечивающий подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями»
Цель деятельности ведущего техникума	Генерирование новых технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов, структуры по отработке технологий подготовки по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН и трансляция успешного опыта в практику подготовки кадров.
Цели взаимодействия ведущего техникума	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики, работодателей и граждан в области качества подготовки кадров по программам ТОП-50. 2. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для обеспечения трансфера программ и технологий подготовки кадров по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН

<p>Задачи ведущего техникума:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единой системы и эффективных механизмов управления качеством образования ПОО Краснодарского края. 2. Формирование эффективной клиентской сети профессиональных образовательных организаций по профилю подготовки для обеспечения кадровых потребностей отрасли и ее инфраструктуры на региональном уровне. 3. Формирование единой стратегии процедур в области подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли на региональном уровне с учетом дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями в Краснодарском крае. 4. Формирование единого информационного пространства для реализации сетевого взаимодействия профильных образовательных организаций по вопросам подготовки кадров из списка ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. . 5. Выявление и распространение лучших практик реализации программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
<p>Функции ведущего техникума</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а так же их трансляция в региональную систему СПО; 2) Разработка, апробация, внедрение: <ul style="list-style-type: none"> – новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, – новых педагогических технологий, форм, методов и средств обучения; – инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН; – методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации, в том числе педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий; 3) Совершенствование учебно-методического, педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона; 4) Сервисные сетевые функции в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50: <ul style="list-style-type: none"> - управляющие функции - координация деятельности профильных региональных ПОО; - координация разработки и реализации сетевых образовательных программ; - ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ПОО к ресурсам «ведущего техникума»; - информационно-методические функции - создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки.
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2017 –2021 гг.</p>

Направления реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего техникума и профильных организаций; – Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего техникума и профильных организаций – Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН – Совершенствование кадрового потенциала – Материально-техническое развитие – Совершенствование образовательного процесса в части внедрения инновационных технологий обучения и контроля)
Разработчик Программы	ГБПОУ КК КИСТ
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Администрация и педагогические работники ведущего и профильных ПОО – Учредитель – Социальные партнеры, работодатели – Педагогические работники ведущего и профильных ПОО – Коллектив обучающихся, родители (законные представители) ведущего и профильных ПОО
Основные механизмы мониторинга Программы	Регулярный мониторинг в рамках контрольно-аналитической деятельности на основе показателей результативности по итогам полугодия и учебного года
Исполнитель основных мероприятий	ГБПОУ КК КИСТ
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> – бюджетные средства; – внебюджетные средства

Целевые индикаторы Программы

1. Доля профильных профессиональных образовательных учреждений региона, взаимодействующих с ведущим техникумом в сетевом формате.
2. Доля студентов техникума, осваивающих образовательные программы из перечня ТОП-50 и ТОП-регион по дуальной системе и с использованием дистанционных (электронных) форм обучения.
3. Численность выпускников профильных ПОО, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена на базе ГБПОУ КК КИСТ.
4. Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.
5. Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
6. Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).
7. Численность лиц, обученных в ГБПОУ КК КИСТ по дополнительным профессиональным программам.
8. Доля выпускников ГБПОУ КК КИСТ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.
9. Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.
10. Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) (тыс. руб.).
11. Доля средств, полученных ГБПОУ КК КИСТ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).
12. Количество созданных и аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия специализированных центров компетенций (СЦК) техникума по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.
13. Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.

Перечень мероприятий Программы

№ п / п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего техникума и профильных организаций			
2.	Изучение нормативной документации по организации деятельности ведущего техникума и профильных организаций	2017г	Зам директора по УМР, УПР, методисты	Формирование банка нормативных документов и методических рекомендаций по реализации ФГОС ТОП-50 и ТОП-регион
3.	Организация работы по подготовке к приему	2017-2021г	Зам директора по УПР, УМР, УВР	Утвержденный план работы на учебный год

<p>студентов по новым ФГОС в 2017-2021 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработка перечня профориентационных мероприятий – Профессиональная ориентация абитуриентов на ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН <i>(проведение дней открытых дверей, организация и проведение пиар-компаний, посещение школ города и области)</i> – Оформление заявки на КЦП на наборы 2017-2021 гг. <p>Организация приема в 2017-2021 гг. по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>				<p>Наличие абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Получение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Выполнение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>
<p>4. Изучение квалификационных дефицитов административных педагогических работников профильных ПОО по вопросам реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>	у и	2017-2021г	Зам директора по УПР	<p>Формирование тематики обучающих семинаров и информационно-методических совещаний.</p> <p>Разработка и реализация программ переподготовки повышения квалификации для педагогических работников города, региона и страны.</p>
<p>5. Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических кадров</p>	по	По факту	Зам директора по УПР	Заключены договоры
<p>6. Разработка формы и содержания договора о сетевом взаимодействии между ведущим техникумом и профильными организациями</p>	и о	2018г	Зам директора по УПР	Форма типового договора
<p>7. Заключение договоров о взаимодействии между ведущим техникумом и профильными организациями</p>	и	2017-2021г.	Зам директора по УПР	Договоры с профильными организациями

8.	Заключение договоров с предприятиями и организациями по совместной реализации дуальной модели подготовки специалистов и рабочих, принятых на обучение по образовательным программам соответствующим СПО, ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2017-2021гг.	Зам директора по УПР, юрист	Договоры с предприятиями
9.	Разработка документации и сертификация ЦПДЭ по компетенциям «Кирпичная кладка», «Камнетесное дело»	2017-2021гг.	Зам директора по УПР, сертифицированные эксперты компетенций	Подготовка документации Сертифицирован ЦПДЭ
10	Разработка положения о ведущем техникуме	2017г	Зам директора по УПР	Локальный акт
11	Участие в проведении инструктивно-методических совещаниях и семинарах-практикумах для заместителей директоров ведущих техникумов по технологии внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, разработке примерных основных образовательных программ (далее – ПООП), рабочих учебных планов (далее РУП), организованных НМЦ Краснодарского края	2017-2021гг	Зам директора по УМР, УПР, методисты	Зам. Директора, методисты владеют технологией разработки ОПОП, УП и транслируют ее профильным техникумам
12	Информационное сопровождение сетевого взаимодействие ведущего техникума и профильных организаций			
13	Разработка структуры и создание вкладки «Ведущий техникум» на официальном сайте.	2017г	Ответственный за размещение информации на сайте	Создана вкладка на сайте ГБПОУ КК КИСТ
14	Создание информационно-методического ресурса для образовательных программ из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2017-2024гг	Методисты	Создан информационно-методический ресурс
15	Размещение нормативной документации и методических рекомендаций организации по работы ведущего техникума,	2017г.	Ответственный за размещение информации на сайте	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия (страницы «Ведущий техникум») на сайте

16	Размещение учебно-методической документации	2017-2021 гг.	Методист	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия (страницы «Ведущий техникум») на сайте
17	Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			
18	Разработка учебных планов по специальностям/профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно до 20.03	Зам директора по УПР, УМР, Методист	Разработанные УП
19	Проведение экспертиз учебных планов	Ежегодно до 01.04	Зам директора по УПР, УМР, Методист	Наличие экспертиз к УП
20	Разработка рабочих программ по специальностям/профессиям, входящим в ТОП – 50	Ежегодно до 01.04	Рабочая группа	Комплект рабочих программ
21	Разработка КОС по УД/ПМ	Ежегодно до 01.04	Рабочая группа	Комплект КОС
22	Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию УП, входящих в ТОП – 50	2017-2021 гг.	Рабочая группа	Комплекс учебно-методических материалов
23	Проведение экспертиз РП, КОС, методических материалов	По факту подготовки	Методисты	Экспертные заключения
24	Согласование с работодателями программ учебных дисциплин и ПМ, КОС по ПМ, программ учебной и производственной практик, программ итоговой аттестации	По факту подготовки	Зам директора по УПР	ОПОП согласована с работодателями
25	Совершенствование кадрового потенциала			

26	<p>Проведение семинаров, инструктивно- методических семинаров для административных и педагогических работников профильных ПОО по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка учебных планов по специальностям/профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН - Разработка РП на основании требований ФГОС и ПС(с учетом примерных программ); - Разработка методического обеспечения образовательных программ ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН - Технологии разработки ФОС образовательных программ ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН - Особенности разработки методического обеспечения РЕАЛИЗАЦИИ дуальной формы обучения - Технологии организации и проведения демонстрационного экзамена при реализации ФГОС ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН 	2017-2021 гг.	Зам директора по УМР, методисты	Обученный персонал профильных ПОО
27	<p>Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки педагогического персонала ведущего и профильных ПОО</p>	2017-2021 гг.	Зам директора по УМР, методисты	Программы

28	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки (по запросам от профильных организаций)		2017-2021 гг.	Зам директора по УМР, УПР методисты	Обученный персонал
29	Организация обучения экспертов проведения ДЭ		2017-2021 гг.	Зам директора по УМР, УПР	обученные эксперты
30	Материально-техническое развитие				
31	Инвентаризация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями всероссийской профессиональной олимпиады		До 1.12.2017г.	Зам директора По УПР	Материально-техническая база приведена в соответствие требованиям инфраструктурных листов WSR
32	Приобретение оборудования для организации учебного процесса		2017-2021 гг.	Директор Зам директора по УПР Специалист по закупкам	Приобретено оборудование
34	Подготовка площадки для проведения демонстрационных экзаменов на площадке ЦПДЭ ведущего техникума.		По графику проведения	Зам директора По УПР	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами ДЭ
35	Подготовка площадки для проведения региональных этапов WSR на площадке ведущего техникума.		По графику проведения	Зам директора по УПР	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами WSR
36	Совершенствование образовательного процесса (внедрение инновационных технологий обучения и контроля)				
37	Организация на базе ведущего и профильных ПОО тренировочных процессов по компетенциям WSR и подготовки к ДЭ		По графику	Зам директора по УПР	Реализован план тренировок для профильных ПОО.
38	Апробация учебно-методических материалов на этапе внедрения по ТОП-50 и ТОП- РЕГИОН		2017-2021 гг.	Заместители директора ведущего и профильных ПОО	ОПОП введены в практику работы ПОО

39	Проведение демонстрационного экзамена на площадке ведущего техникума.	ЦПДЭ	Май-июнь ежегодно	Зам директора по УПР	Выполнен план мероприятий (дорожная карта) подготовки и проведения ДЭ в рамках ГИА и ПА для оценки квалификаций, соответствующих международному стандарту Ворлдскиллс Россия «Кирпичная кладка»
40	Анализ результатов дуальной подготовки по итогам оценочных процедур совместно с работодателями		ежегодно	Заместители директоров ведущего и профильных ПОО	Разработаны и корректирующие и предупреждающие действия по реализации дорожной карты
41	Участие студентов в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в том числе и в формате WSR		В соответствии с графиком	Заместители директоров ведущего и профильных ПОО	Наличие победителей и Призеров
42	Проведение олимпиад.		По графику	Зам. директора по УПР, УМ	Популяризация специальности. Выявление победителей и призеров.
43	Подготовка и проведение мастер-классов, круглых столов по актуальным вопросам.		Ежегодно	Зам. директора по УПР, УМР	Обмен лучшими практиками подготовки специалистов.